

北海道日高中部エリア

事業所情報



日高中部通年雇用促進協議会



日高中部通年雇用促進協議会

～私たちの活動をご紹介します～

●活動目的

新ひだか町・新冠町にお住まいの季節労働者の方々の雇用の安定と、通年雇用化の促進を図るため、北海道、町及び経済団体や季節労働者対策に関わりのある団体で構成されており、国（北海道労働局）の委託を受けて様々な支援事業を実施しています。

●活動内容

季節労働者向け事業

技能講習・資格取得等に要する費用の助成・協議会事業・事業所情報の提供などの事業で、季節労働者を支援します。

事業主様向け事業

通年雇用化へ向けた各種事業案内、若年者の定着化などに向けた企業支援事業などの事業で、事業主様を支援します。

求人情報

通年雇用をめざして、新ひだか町・新冠町の求人情報を発信しています。

●協議会構成員

- ・新ひだか町・新冠町・新ひだか町商工会・新冠町商工会・新ひだか建設協会・新冠建設協会
- ・しずない農業協同組合・みついし農業協同組合・新冠町農業協同組合・日高中部森林組合
- ・日高東部森林組合・連合北海道新ひだか地区連合会・北海道日高振興局

●事務局

新ひだか町



新ひだか町総務部 まちづくり推進課内
〒056-8650 新ひだか町静内御幸町3-2-50
TEL.0146-49-0293(直通) FAX.0146-43-3900

新冠町



新冠町企画課内
〒059-2492 新冠町字北星町3-2
TEL.0146-47-2498(直通) FAX.0146-47-2600

ホームページは
こちらから



日高中部エリアには 豊かな自然と 充実した労働環境があります。

新冠町と新ひだか町の静内地区、三石地区を有する日高中部エリアは、温暖な気候と豊かな自然が特徴の暮らしやすいまちです。エリア内には軽種馬産業や農業、建設業など幅広い業種の企業があり、誰もが働きやすい労働環境の整備に取り組んでいます。



サラブレッドとレ・コードのまち

新冠町



日本有数の競走馬の産地として名高い新冠町は、牧歌的で穏やかな風景が特徴です。
また、「レ・コードと音楽のまち」としても有名で、自然と文化が融合したまちづくりが魅力的です。

新冠産米「判官伝説」



積雪が少なく温暖な気候の中で育った、新冠町自慢のブランド米です。

新冠町農業協同組合
新冠町字本町59-1
TEL.0146-47-3111



ホロシリ牛乳



しぼりたての生乳を低温殺菌。ビタミンや乳酸菌が豊富な飲みごたえのある牛乳です。

有限会社 鈴の鳴る道
新冠町字緑丘24
TEL.0146-47-3178



ピーマンみそ



新冠町の厳選されたピーマンを使ったみそ。おいしい料理のお供にピッタリです。

手づくり工房 KIRARI
新冠町字北星町8-50
TEL.0146-47-3762



にいかっぷピーマン



北海道内出荷量第1位の「にいかっぷピーマン」は、町を代表する特産品です。

新冠町農業協同組合
新冠町字本町59-1
TEL.0146-47-3111



新冠温泉レ・コードの湯



新冠温泉ホテルヒルズ内にあり、太平洋を一望できる露天風呂が楽しめます。

新冠温泉ホテルヒルズ
新冠町字西泊津16-3
TEL.0146-47-2100



新冠町レ・コード館



約100万枚のアナログレコードが所蔵されており、各種イベントも楽しめます。

新冠町レ・コード館
新冠町字中央町1-4
TEL.0146-45-7833



にいかっぷ ホロシリ乗馬クラブ



元競走馬のサラブレッドに乗って本格的なホーストレッキングが楽しめます。

にいかっぷホロシリ乗馬クラブ
新冠町字西泊津26
TEL.0146-47-3351



新冠町
おすすめ情報

春には桜が咲き誇るまち

新ひだか町 静内地区

桜の名所「二十間道路桜並木」で有名な静内地区は、
静内川の清流が彩る自然豊かな地域です。
かつての静内町としての歴史を受け継ぎ、
農業・漁業・商業が調和した暮らしやすいまちです。



ミニトマト「太陽の瞳」



新ひだか町を代表する特産品のひとつで、甘みと酸味の絶妙な味わいが楽しめます。

JALしずない
新ひだか町
静内本町4-1-6
TEL.0146-42-1051



静農マドレーヌ



地元生乳と卵で焼き上げた静農ブランドのマドレーヌ。ほうれんそうと桜があります。

観光情報センター ぽっぽ
新ひだか町
静内本町5-1-21
TEL.0146-42-1000



静農馬サブレ



新ひだか町産「万馬券」の米粉を使用した馬形のクッキーサブレです。

観光情報センター ぽっぽ
新ひだか町
静内本町5-1-21
TEL.0146-42-1000



観光情報センター ぽっぽ



静内バスターミナル直結で、近隣の観光案内はもちろん、特産品なども販売しています。

観光情報センター ぽっぽ
新ひだか町
静内本町5-1-21
TEL.0146-42-1000



静内温泉



日高山脈の麓から湧く天然温泉。お肌がつるつるになる柔らかいお湯は、別名「美肌の湯」と呼ばれます。

静内温泉
新ひだか町静内浦和106
TEL.0146-44-2111



ライディングヒルズ静内



町が運営する情操教育を目的とした乗馬施設です。

ライディングヒルズ静内
新ひだか町静内真歌7-1
TEL.0146-42-1131



二十間道路桜並木



約7kmにわたって続く壮大な桜並木。春には約2,000本の桜が咲き誇ります。

新ひだか町静内田原～御園
TEL.0146-49-0294
(新ひだか町まちづくり推進課)



静内地区
おすすめ情報

青空と海がきらめくまち

新ひだか町 三石地区

太平洋に面した海と山に囲まれた豊かな三石地区は、日高山脈の麓に広がる丘陵地に牧場や田畑が点在。歴史ある漁業と畜産が根付き、昆布や和牛、温泉が名物で、オートキャンプなどのアクティビティも充実しています。



みついしの花 デルフィニウム



冷涼な気候が育む青い花(みついしブルー)。冠婚葬祭にも使われる特産品です。

JAみついし
新ひだか町三石本桐224-6
TEL.0146-34-2011



新ひだか町のアスパラ



馬堆肥で育ったみずみずしいアスパラ。グリーン、ホワイト、ムラサキがあります。

株式会社 ファームホロ
新ひだか町三石蓬栄131
TEL.0146-33-2577



みついし牛



土づくりと飼料にこだわった一貫生産。A4・A5評価の高品質な黒毛和牛です。

JAみついし
新ひだか町三石本桐224-6
TEL.0146-34-2011



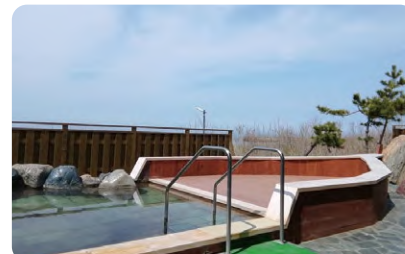
みついし昆布



太平洋の荒波に育まれた、やわらかくて煮えやすい、旨みたっぷりの昆布です。

ひだか漁業協同組合
特産品販売センター
新ひだか町三石舞161-2
TEL.0146-34-2281

みついし昆布温泉 蔵三



太平洋を望む露天風呂と地元食材の料理が楽しめる癒しの温泉宿です。

みついし昆布温泉 蔵三
新ひだか町三石舞162
TEL.0146-34-2300



MK Ranch



競走馬とのふれあいを通じて、人と馬がつながる体験型乗馬施設です。

MK Ranch
新ひだか町三石舞307-1
TEL.0146-34-2711



三石海浜公園 オートキャンプ場



太平洋を望む絶景の中で、海風を感じながら快適なキャンプが楽しめます。

三石海浜公園オートキャンプ場
新ひだか町三石舞161-2
TEL.0146-34-2333



三石地区
おすすめ情報

季節労働者資格取得促進事業



支払った教育訓練費用[※]の
5割を助成!
(上限166,666円) [※]運転教習や技能講習に係る入学金および教科書代

先着順
※予算額に達しましたら受付を終了いたします
**必ず受講前に
ご相談ください**

対象となる教育訓練

厚生労働大臣が指定する教育訓練(通学または通信講座によるもの)

職業能力アップを支援する多彩な講座が指定されています。
指定内容は『教育訓練給付制度検索システム』で検索ください。
(中央職業能力開発協会ホームページ)

介護関連研修

- ①介護職員初任者研修
- ②居宅介護職員初任者研修ほか

運転教習

- ①大型免許 ②大型特殊免許 ③大型二種免許 ④けん引免許
- ⑤普通二種免許 ⑥中型免許 ⑦中型二種免許
- ⑧準中型免許(※⑧については別途要件あり)

技能講習

- ①各種作業主任者 ②小型移動式クレーン運転 ③ガス溶接 ④フォークリフト
 - ⑤不整地運搬車運転 ⑥高所作業車運転 ⑦玉掛けほか
- ※対象となる講習は、当協議会までお問い合わせください。



受給の手続きについて

助成金を受給するためには、受講開始前の事前相談と承認申請の提出が必要となります。
また、教育訓練の修了もしくは検定試験に合格することが助成金支給の条件となります。

特別教育・安全衛生教育

講習科目

- 伐木(チェーンソー)作業安全衛生特別教育
- 刈払機取扱作業安全衛生教育

会場

当協議会が指定する
教習指導機関

受講料

無料

問い合わせ・詳細は右下の二次元コードから

お申し込み・
お問い合わせ先

日高中部通年雇用促進協議会

新ひだか町役場総務部まちづくり推進課内 TEL(0146)49-0293(直通)



通年雇用をめざす 季節労働者のみなさまを支援します。

対象となる方

新ひだか町・新冠町に住民登録があり、

①～③のいずれかに該当する季節労働者の方

- ①開催日において、雇用保険の「短期雇用特例被保険者」として雇用されている方
 - ②離職者であって、直前の雇用保険が「短期雇用特例被保険者」であった方
 - ③離職者であって、直前の雇用保険が「受給資格を有しない一般被保険者」であり、
前々職の雇用保険が「短期雇用特例被保険者」であった方
- (②③は前年度4月1日より前に離職した方を除く)



技能向上支援事業

受講料
無料

会場

当協議会が指定する教習機関。

受講料

無料 ※交通費、宿泊費等は自己負担となります。

申込方法

当協議会窓口で直接、または電話でお受けいたします。

申込締切

各講習初日の10日前まで。

原則1人1講習

先着順

人数制限あり

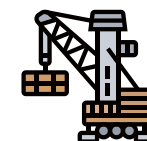
※予算額に達しましたら
受付を終了いたします。

受講資格と受講日数

※日程・受講資格・問い合わせは左ページの二次元コードから。

玉掛け

- 19Hコース(3日間)
- 15Hコース(2日間)



車両系建設機械 (整地等)

- 38Hコース(6日間)
- 14Hコース(2日間)



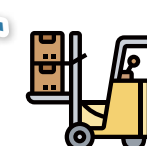
小型移動式クレーン

- 20Hコース(3日間)
- 16Hコース(3日間)



フォークリフト

- 31Hコース(4日間)
- 11Hコース(2日間)



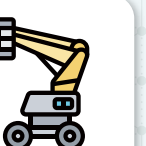
不整地運搬車

- 11Hコース(2日間)



高所作業車

- 14Hコース(2日間)
- 12Hコース(2日間)



留意事項

- ◆原則1人1講習
- ◆申込人数に限りがあります。先着順に受付し、定員になり次第、受付を終了いたします。
- ◆教習機関における各講習の受講人数には制限がありますので、予約状況を確認したうえでの申込み受付となります。
ご希望の日がちがいましたら、お早めにお問い合わせください。
- ◆受講者の都合で講習を修了できない場合は、受講料(別途、振込手数料)は受講者本人のご負担となります。

これらの講習の他、年1回、新ひだか町または新冠町において、
教習機関による出張講習を実施します。

日高中部エリア 事業所紹介

目次

農業	12
馬産業	21
林業・水産業	29
建設・工業	35
観光業	43
福祉・医療	50
その他	58

※掲載内容は令和7年9月現在の情報です。



日高エリアハローワーク紹介

日高エリアには静内と浦河の2か所にハローワークがあります。また、パソコンやスマートフォンで確認できるインターネットサービスもあるので、ぜひご活用ください。



厚生労働省 北海道労働局

ハローワーク 静内分室

管轄区域 新ひだか町静内、新冠町

常時、各種求人を取り扱っており、求人の中にはこの地域ならではの「牧場作業員」「厩務員」「騎乗員」といった軽種馬関連産業求人も多数取り扱っております。求人の応募に必要な履歴書の添削や面接トレーニング等も実施しておりますので、積極的にご活用ください。



住 所 新ひだか町静内御幸町2-1-40 ショッピングセンターピュア3階

電話番号 0146-42-1734 **利用時間** 8:30~17:15 **休業日** 土・日曜、祝日、年末年始

アクセス 道南バス「御幸町」停留所から徒歩約2分
道南バス「御幸町2丁目」停留所から徒歩約1分



厚生労働省 北海道労働局

ハローワーク 浦河

管轄区域 浦河町、様似町
えりも町、新ひだか町三石

お仕事を探している方に対する詳細な求人情報のご提供や応募先へのご紹介に加え、通年雇用や正社員への転職を希望する方に対する職業興味検査、職業訓練のご案内、応募書類の添削、面接トレーニング、担当者制による個別サポートを行っています。どうぞお気軽にご相談ください。



住 所 浦河町堺町東 1-5-21

電話番号 0146-22-3036 **利用時間** 8:30~17:15 **休業日** 土・日曜、祝日、年末年始

アクセス 道南バス・JR北海道バス「堺町西1丁目」停留所から徒歩約1分

HelloWork Internet Service

ハローワーク インターネットサービス

希望する条件を入力して【検索】ボタンを押すだけで、お手持ちのパソコン、スマートフォンで簡単に新ひだかエリアの求人情報を調べることができます。こちらもぜひ、ご活用ください。



ホームページは
こちらから



Pick Up
Company爽やかでみずみずしい
良質なピーマンを生産

代表からのごあいさつ

新冠ピーマンを中心にアスパラ・さつま芋・かぼちゃなどを栽培しています。暑いときは空調服、遮光シートやハウスを全開にして遮熱対策をするなど、栽培・収穫作業を改善できるよう日々考えています。

新冠ピーマン部会副会長
今野 道博



馬の完熟堆肥を使用した良質な有機土壌が良質なピーマンを育てる

1965年、祖父の代に始めた「こんの農園」は私で3代目。当初は米農家でしたが、20年くらい前に100坪40棟のピーマンハウスを建設しました。新冠町ならではの馬の完熟堆肥を使用した良質な有機土壌は、同じ圃場で20年間栽培を続けていますが、連作障害もなく、毎年良質な新冠ピーマンの収穫ができています。

ピーマンの収穫は
7月から10月がピーク

こんの農園のピーマンは、収穫すると爽やかなとても良い匂いがします。そのまま生で食べてもおいしいのではないかと思います。うほどみずみずしいのが特徴です。

ピーマンは小さい苗を12cmポットに入れた大切に育て、4月にハウスに定植します。すくすく成長した苗から6月になるとどんどん収穫が始まります。7月から10月にかけて収穫のピーク時には、約12kg入りコンテナが約100箱にもなります。ちょっと想像がつかないほどの量ですよ。

当園の自慢はコレ！



ピーマンハウスの周りには色とりどりのきれいな花が咲いており、ハウスを際立たせています。

こんの農園

住 所 新冠町大字富67-5

T E L 0146-47-2528

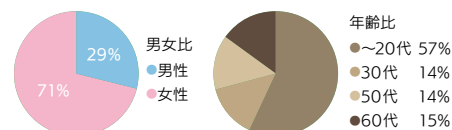
創 立 1965年

従業員数 7人(職員3人、技能実習生3人、パート1人)

業種紹介 野菜ハウス100坪40棟でピーマンを中心とした栽培を行っています。

Company Data

■グラフで見る社員構成



■社員待遇・福利厚生

時 8:00~17:00
休 週1回(基本 土曜日)

■企業メッセージ

収穫がピークの時には猫の手も借りたいほどで、なかなか担い手が不足しているのが現状です。また、現在は息子がノウハウを受け継ぐため奔走中！一緒にピーマン農家を支えてくれるパートナーも募集中です。

Pick Up
Company夫婦で新ひだか町で新規就農
ミニトマト「太陽の瞳」を生産

代表
齋藤 聖哉さん
齋藤 ありさん

■企業メッセージ

新規就農で標茶町から移住してきました。現在は夫婦でトマトの生産しています。農園には16棟のハウスがありますが、まだまだすべてを稼働させるには至っていませんが、ゆくゆくは農園をもっと大きくしたいと思っています。



選果場と居抜き農園が
新ひだか町への移住の決め手

実家は標茶町の農家で、家族と共にダイコンを生産していました。2023年、独立を機に、夫婦で新ひだか町に移住しました。この町に決めたのは、選果場と居抜きの農園があったことです。その他にも、町から新規就農者への支援があったことも助かりました。1年の研修期間を経て、現在はハウスで「太陽の瞳」というブランドのミニトマトを生産、今年からはじめて収穫も行いました。

生産量がさらに増えると
働き手の確保も必要

ハウスでは日々の温度調整や換気、換水などはパソコンで自動管理できますが、収穫は手作業なので、やはり人手が必要となります。今後、生産量がさらに増えてくると、働き手の確保も必要だと感じています。

収穫期にはパートも募集

現在はインドネシアから技能実習生が2人来ていますが、収穫期にはパートも募集します。Instagramをチェックしてください。

当園の自慢はコレ！



広い農園が自慢です。将来はハウスを40棟まで増やして、ミニトマト以外の野菜にもチャレンジしていきたいと考えています。

齋藤農園

住 所 新ひだか町静内東別510

T E L 090-5220-9704 E-mail seiyabase@gmail.com

創 立 2024年4月

従業員数 4人(技能研修2人含む)

業種紹介 トマトを中心とした野菜を栽培



Instagram



Pick Up Company

自然が育む、特選霜降り黒毛和牛 北海道日高 みついし牛



代表からのごあいさつ

父の思いを継ぎ、さらに安心・安全な肉牛生産『みついし牛』としてのブランド力を高め・維持していく為、日々努力を重ねています。

三代目 代表
畑端 俊樹



日々牛と真剣に向き合い
安心・安全な肉牛生産

繁殖牛60〜65頭を飼養し、仔牛が産まれてから30か月、ゆったりとした環境の中で牛たちにストレスをかけることなく『愛情』を込めて育てています。自家産の良質な粗飼料と配合飼料を使うほか、乳酸菌や納豆菌・ビタミン、肝臓の働きを助けるサプリメントなど工夫しながら、いかに健康に育てていくか、日々牛と真剣に向き合っています。

中期育成用の新しい牛舎は
バイオバットで冬場でも温かい

繁殖用の放牧地であった一面に3年前に新しい牛舎を建てました。柔らかな自然光が入る牛舎は、おがくずを利用したバイオバットで冬場でも温かく過ごせます。どの牛舎も一つ一つの区画が広く、のんびりと過ごせます。

働き方を見直し
みついし牛のブランド力を高める

時代の流れで働き方の見直しも必要です。これからは和牛ヘルパーの導入や、近隣の和牛生産者とも連携を深めながら、さらにブランド力を高める努力が必要だと思っています。

当農場の自慢はコレ！



みついし牛は、そのほとんどが東京市場に送られています。今後はディーラーが欲しい時に欲しいだけの頭数の確保と、人材の育成・確保が課題だと考えています。

畑端牧場

住 所 新ひだか町三石本桐508
TEL 090-5226-3475
創 立 1988年 従業員数 家族経営(4人)
業種紹介 黒毛和牛の生産・飼養・出荷

Company Data

■社員待遇・福利厚生

時 朝早くから夕方まで
休 家族で話し合いながら休みを取っている
他 これからは和牛ヘルパーの導入も考えていきたい

インターンシップ
制度あり

■企業メッセージ

三人兄弟の真ん中で育った自分は、中学卒業後酪農経営を学べる江別市の高校へ進学しました。3年間の学びや色々な人との出会いがその後の牛舎経営の基礎となっています。卒業後実家に戻り父を手伝い、真摯に牛と向き合うその背中を見て跡継ぎになることを決めました。今後いかに牛にストレスを与えず健康に育て、消費者の方に安心・安全なみついし牛をお届けしていきます。

Pick Up Company

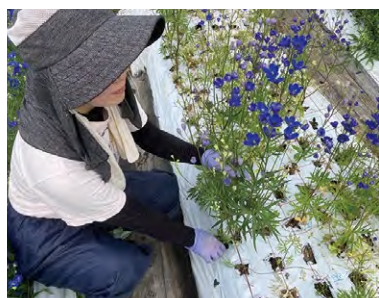
花卉農家へ転身して8年 よりきれいな花づくりを



代表からのごあいさつ

花卉農家へ転身して8年目。日々試行錯誤の連続ですが、よりきれいで喜ばれる花づくりができる現状を楽しんでいます。

代表
地原 有紀



失敗を繰り返しながら
育てた花が受賞

第22回みついし花卉振興会切花品評会に出品し、「シャクヤクエルササ」が旭川生花賞、「ガーベラパームビーチ」が札幌花卉園芸賞を受賞しました。どちらも栽培を始めてから2〜3年で、失敗を繰り返しながら育ててきた花ですが、受賞することができて本当に嬉しかったです。

70坪5棟のハウスで
一年を通して花卉を栽培

ハウスは70坪5棟で行っています。冬は2棟でランキキュラスとデルフィニウム（エライタム系）を栽培しています。研修で花を栽培していた時は、町や国から助成が付き、機械やトラクターの運転も覚えることができたのでとても助かりました。

花好きがどんどん
増えてくれると楽しい

デルフィニウムの一大産地である新ひだか町三石が、各花卉農家の協力のもと、市場が必要とする花の生産量を多くして、花のニーズが増えてくれると楽しいですね。

当園の自慢はコレ！



三石といえばデルフィニウムの産地なので、当園の自慢もデルフィニウムです。ちなみに画像は、スーパーシフォンブルーです。

花き農家 地原 有紀

住 所 新ひだか町三石歌笛
創 立 2017年
業種紹介 三石の花「デルフィニウム」を中心にアスター・ガーベラなどハウスで花卉栽培を営んでいる

Company Data

■企業メッセージ

新ひだか町三石では女性一人でも新規就農できると聞き、フルートの製造業界から思い切って飛び込みました。もともと、物をつくる仕事が一番自分にあっていてと思っていましたが、農業実践センターで花づくりの体験をさせてもらったときにとても興味がわきました。



Instagram



旭川生花市受賞

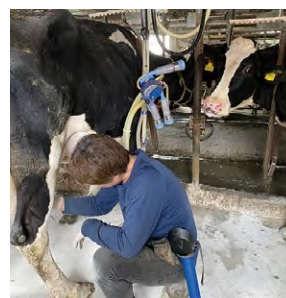
Pick Up Company

牛乳以外の付加価値をつけるため
チーズ製品を試作中

代表からのごあいさつ

現在の牛舎で10年間就業、前雇い主から牛舎と乳牛・機械なども含めて全て譲り受け、妻と二人三脚で乳牛を育てています。

代表 佐藤 尚



現在は妻と二人三脚で乳牛の育成に励む

実家が畜産を営んでいて小さい頃から牛が傍にいた環境で育ち、実家の酪農を手伝った後、現在の牛舎で10年間就業しました。雇い主が牧場を閉じるときに「酪農を続けていきたい」という思いが募り、牛舎と乳牛・機械なども含めて全て譲り受けて、酪農を続けています。4年前に結婚し、現在は妻と二人三脚で乳牛を育てています。

牧場を維持していくために生乳に付加価値が必要

現在、ほぼ全量ホクレンに出荷しています。ホクレンに出荷する事で、全ての生乳を売ることが出来る反面、乳代を自分たちでは決める事ができません。そこで少しでも生産している生乳に付加価値を付けて牧場経営を安定させ、牛たちが少しでも幸せになる、牛たちに還元できる牧場作りをしたいと考えています。そのためにチーズ工房を立ち上げ、販売できる様に準備しています。

当牧場の自慢はコレ!



生乳は1日700kgを出荷、牛は意外と狭い環境でものんびりと過ごせることが良いのかもしれない。

Pick Up Company

新鮮で良質な原料乳を生かした
「成分無調整牛乳」にこだわる

代表からのごあいさつ

おいしい牛乳・チーズ作りを追求すると資材高騰の中厳しいところがありますが、「おいしい牛乳を届けたい」という初心を忘れずに頑張りたいと思います。

代表 石山 一子



牛乳づくりはほとんどの作業が手作業になるので大変

祖父が昭和20年頃に2〜3頭の牛を飼いい、父が35歳の時に、赤井川村の牧場で牛乳づくりのノウハウを学び、自分の牧場に戻り本格的に牛乳づくりを始めました。牛乳づくりはほとんどの作業が手作業になるので大変です。特に瓶での販売にこだわり続けているので、牛乳を瓶に詰め終えた後に、必ず目視で瓶の割れを確認しています。現在は牛と牧場を手放し、製造・販売に絞っています。

ホロシリ牛乳はまるで生クリームのような飲みごち!

ホロシリ牛乳は、新鮮で良質な原料乳を活かし、脱脂粉乳を混ぜたり、脂肪を抜いたりすることを一切しない「成分無調整牛乳」にこだわり続けています。135度以上の高温で加熱し、遠隔地へ大量に流通することが一般的ですが、ホロシリ牛乳では、75度での低温殺菌で製造をしています。消費期限も6日間と短いですが、風味や味、栄養を直接届ける毛配にもこだわっています。

当社の自慢はコレ!



牛乳以外にもゴーダチーズ、モッツァレラチーズ、ストリングチーズの3種を製造しています。

有限会社 鈴の鳴る道

住所 新冠町字緑丘24
TEL 0146-47-3178 E-mail legend.star.0@icloud.com
創立 1996年 従業員数 5人(正社員3人、パート2人)
業種紹介 搾りたての生乳を低温殺菌したホロシリ牛乳とミルクの風味が広がるチーズの製造・販売

Company Data

■社員待遇・福利厚生

時 7:00~12:00(4~5h) 週4~5日
給 時間給
待 当社規定による
休 当社規定による

■企業メッセージ

現在の販売ルートだけでなく、チーズの販路の拡大や広報活動にも力を入れていく必要があります。ゆくゆくは、新冠町のレ・コード館で、地場産の野菜と弊社のチーズで作ったピザが食べられる店を経営したいと考えています。



ホームページ



佐藤牧場(乳牛)

住所 新冠町字東泊津73-1
TEL 090-5958-1240
創立 2017年 従業員数 2人(正職員2人)
業種紹介 乳牛愛がすごい!夫婦二人三脚で酪農・チーズ作りに挑戦

Company Data

■社員待遇・福利厚生

将来的にチーズ工房が立ち上ったら、従業員を雇う予定

■企業メッセージ

牧草・配合飼料、燃料費なども高騰している中、酪農を続けていくこともだんだん難しくなっていくと思いますが、可愛い牛がストレスなく育ち、高品質な生乳を提供してくれるように、酪農家である自分たちが頑張っていかなければ!

インターンシップ
制度あり

各種SNSで情報発信中!



TikTok



Instagram



YouTube



株式会社 SKファーム

住 所 新冠町字古岸31-1

T E L 0146-49-5448

E-mail ssskyaroru@gmail.com

創 立 2017年6月

従業員数 従業員24人(役員4人、職員1人、パート1人、
季節従業員5人、農業実習生13人)業種紹介 ハウスを100棟以上
抱えるピーマン農家

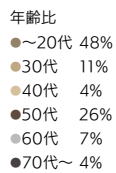
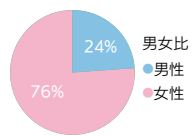
代表からのごあいさつ

新冠ピーマンを作り始めて35年、農地の開拓を自ら整地してハウスを建ててきました。後継者とともに農場を拡大して、これからも柔らかくおいしいピーマンを全国に届けて行きたいと思っています。

代表取締役
佐藤 健一

Company Data

■グラフで見る社員構成

インターンシップ
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 6:30～17:00(昼休み11:30～13:30) 給 当社規定による 休 基本週1日

■企業メッセージ

月に2～3回は、マイクロバスに乗りみんなで買い物や食事に出かけます。海外から来ている実習生も楽しみがなければやっていけないので、2か月に1回位はレクリエーション(サクランボ祭りやボーリングなど)に出かけます。働きやすい環境を整えてやることも事業主の役割だと思っています。



海外から来た農業実習生は13人



海外から実習生を受け入れて25年目、今まで100人を超える実習生が巣立っています。現在働いている実習生たちも暑い中、収穫作業等を頑張っています。



実が厚いの柔らかいピーマン

日高という有数な馬産地ならではの馬糞の完熟たい肥を利用した畑作りを行っています。収穫期には柔らかいピーマンが豊富に実ります。



農場はしっかりと整備

広大な敷地のハウスは、雨対策も万全で通路や周囲を整備し、ピーマンの品質を維持しています。

須釜農園

住 所 新ひだか町静内田原324-4

T E L 090-6123-3603 E-mail asdf543456@gmail.com

創 立 2023年5月

従業員数 4人(専従者1人、パート3人)

業種紹介 季節の野菜栽培



Instagram



代表からのごあいさつ

2023年4月に新規就農した須釜農園です。「太陽の瞳」を主に生産し、露地で野菜も栽培。農地拡大と地域貢献を目指しています。

代表
須釜 克俊

Company Data

■社員待遇・福利厚生

時 8:00～17:00
給 時給は1,010円～(能力により昇級あり)
待 ファンベスター式貸出あり

■企業メッセージ

我々は「楽しく真面目に」をモットーに日々仕事をしています！基本的にストレスのかからない職場でありたいので私語OK音楽OKでやります。家庭菜園も多数ありますので、知識をつけたい方もぜひ！お待ちしております！

農業生産法人 株式会社 ファームホロ

住 所 新ひだか町三石蓬栄131

T E L 0146-33-2577 E-mail farm-horo@horo.co.jp

創 立 2005年7月

従業員数 18人(正社員5人、季節的パート13人(内 季節雇用 7人))

業種紹介 アスパラガスと花きを栽培



Instagram



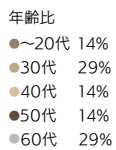
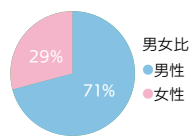
場長からのごあいさつ

創業よりアスパラガスと花きを栽培、食を通じて地域社会に貢献する持続的な農場経営と農場管理に努めています。経験者はもちろん未経験者も歓迎です。

場長
木島 誠二

Company Data

■グラフで見る社員構成

インターンシップ
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 7:30～17:00 給 正社員/月給 パート/時間給
待 昇給制度、通勤手当、社会保険、雇用保険、従業員割引※通勤手当、社会保険、雇用保険は対象要件あり
休 シフト制

■企業メッセージ

Instagramを開設いたしました。求人情報や圃場内の作業及び生育状況など様々な情報を定期的に発信しています。気軽にフォロー頂ければ嬉しいです。



専門機関と連携し情報を共有



専門機関との連携により、道内外の生産状況や栽培に伴う問題などを情報共有し、高品質のアスパラガスを栽培しています。



5つのこだわりでアスパラを栽培

「土づくりと栽培管理」「高品質のアスパラガス」「新品種のムラサキアスパラガス」など、5つのこだわりで栽培しています。



「みついし花だより」ブランドも栽培

デルフィニウムとハイブリットスターチス系を栽培。「みついし花だより」として、道内や関東・関西圏を中心に出荷しています。

NAKAmURAファーム

住 所 新ひだか町静内目名329-17

T E L 0146-43-1190(FAXあり)、080-1894-9994(日中)

創 立 2017年 従業員数 8人(正社員2人、パート4人、技能実習生2人)

業種紹介 ミニトマト・キャベツ・白菜などの野菜栽培



Instagram



代表からのごあいさつ

以前は軽種馬の牧場に勤め、騎乗もしていました。新規就農者としてハウス団地でミニトマト栽培のノウハウを学び、現在は9年目となりミニトマトの他にキャベツも生産しています。

代表
中村 勝美

Company Data

■社員待遇・福利厚生

時 8:00～17:00(季節によって変更あり)
給 時給1,030円～交通費込み、試用期間あり、能力に応じて昇給あり
待 雇用保険(季節雇用保険も有)、労災保険、農園専用の靴あり、ファンベスター貸し出し
休 週に1～2日、繁忙期は要相談、農閑期は休日が増える場合があるので要相談、無給の介護休暇、育児休暇(行事等も含む)、お盆休暇制度ありインターンシップ
制度あり

■企業メッセージ

私たちNAKAmURAファームは生産量重視の経営方針を目標に、日夜努力をしながらスタッフと一緒に頑張っています。

また食べたいと思える野菜を作る



種まきや土づくりにこだわり、丈夫な苗を作ることによって、消費者の方においしい・また食べたいと思っていただけよう日々、努力しています。

知恵と工夫と努力で生産量が変わる



ミニトマトはキャベツなどの野菜とは違い、1粒の種から、知恵と工夫と努力次第で生産量が大きく変わってくる所にやりがいを感じられます。

「仕事は楽しく」がモットー



暑さに強く、真面目な方であれば、経験者、未経験者は問いません。「仕事は楽しく」がモットーです。皆さんもチャレンジしてみませんか？



ゆうちゃん農園のゆうちゃんって？

代表のニックネームです！研修中もパートさんに「ゆうちゃん」と呼ばれ、定着したので農園名もゆうちゃん農園にしました(笑)。

なんでInstagramをやっているの？

地域のことを知って頂くため、農業の楽しさを伝えるため、農家同士の情報共有のために投稿しています。

収穫繁忙期には不定期で募集も

収穫繁忙期に不定期でデワーク、Instagram等で募集をかけます。とても良い雰囲気のある農園なので、募集の際はご協力をお願いします。

ゆうちゃん農園

住 所 新ひだか町静内豊畑1461

T E L 080-3625-9031 E-mail purio0619@gmail.com

創 立 2024年4月

従業員数 2人(夫婦2人+収穫繁忙期はデワーク等で臨時雇用)

業種紹介 ミニトマトを主とした野菜の栽培



Instagram



代表からのごあいさつ

2022年に新ひだか町に移住し、2年の研修を経て2024年に静内豊畑で開業、新ひだか町名産のミニトマト「太陽の瞳」を栽培しています。

鈴木 佑季

Company Data

■社員待遇・福利厚生

時 8:00～12:00または13:00～17:00 給 時給1,100円～

■企業メッセージ

夫婦二人でミニトマト「太陽の瞳」を栽培・管理をしている様子は、Instagramで投稿しています。ご興味がある方は上部の二次元コードにアクセスしてください。



三谷農園

住 所 新ひだか町静内田原383-3

T E L 080-3206-8467

創 立 2024年4月

従業員数 3人、その他特定技能の派遣社員(外国籍) 1人在籍中です

業種紹介 ミニトマト農家



代表からのごあいさつ

就農2年目の個人経営農家で、前職は工場勤務。新ひだか町でミニトマト「太陽の瞳」を生産しています。ビニールハウスは増棟予定で今後も邁進します。

三谷 洋裕

Company Data

■社員待遇・福利厚生

時 8:30～17:00(天候、生育状況、作業進捗によって変動あり)

給 時給1,050円(試用期間中は1,010円、2週間)

待 パート・アルバイト

休 不定休

■企業メッセージ

ワーキングホリデー・移住体験者の雇用実績があります。自分自身、移住者で異業種からの新規就農です。新ひだか町に興味がある方や農業に興味がある方の味方でありたいと考えています。個人の農家でできることは繁忙期の人材を雇用することくらいしかありませんが、昨年度と今年度にそれぞれ1人雇用しました。遠慮なくお気軽に、お問い合わせください。



丹精込めてミニトマトを生産

収穫や不要な脇芽の除去、除草作業がメインで、力作業はほぼありませんが、しゃがんだり膝をついたりすることが多いです。

短時間勤務者希望の方、大歓迎

三谷農園では出勤をお願いせず、自由に休みを取れます。短時間勤務も歓迎で、コソコソ作業を進める方が活躍しています。

収穫繁忙期の人材も募集中

6月～10月の収穫繁忙期に短期間で人材募集。希望期間で勤務可能。興味がある方はお気軽にお問い合わせください。



Pick Up Company

身近で頼れる存在を目指す 日高地域で活動するIT企業



代表からのごあいさつ

これまで20年、インターネットの分野で日高の『便利』を牽引してきました。今後も日高の『便利』に役立てるよう、日進月歩の技術と向き合っていきます。

代表取締役
浅川 和基



「仕事が楽しい」と思える 賢い会社を目指す

株式会社ノードネットワークスは、日高地域を拠点に活動するIT企業です。パソコンの販売・サポートやホームページ制作、セキュリティカメラの設置、ネットワーク構築、ライブ配信、ITコンサルなど幅広いサービスで地域の皆さまの「困った」をサポート。学校のICT支援や馬の牧場・企業との連携も多く、身近で頼れる存在を目指しています。

キャリア採用を積極的に実施

資格が無くても入社後に学ぶ「努力を怠らない人」、上手にコミュニケーションがとれる「謙虚な方」を採用したいと考えています。

当社の自慢はコレ！



2025年から新冠町レ・コード館展望塔上にてCloud9Café(クラウドナインカフェ)を運営しています。

株式会社 ノードネットワークス

住 所 本社:新冠町字西泊津13-71
営業所:新ひだか町静内御幸町2-1-40

T E L 0146-47-3646(本社) 0146-49-2008(静内) E-mail info@nodenet.jp

創 立 2019年5月(法人化)

従業員数 7人(正職員7人)

業種紹介 ITマネジメント・PC販売・ライブ配信・セキュリティカメラ

Company Data

■社員待遇・福利厚生

時 9:00～17:30

給 当社規定による

待 昇給制度あり、社会保険(要件あり)、賞与(要件あり)

休 土曜・日曜・夏季・年末年始

正社員登用
制度あり

■企業メッセージ

現在は、JBBAのセリの配信やオペレートなどを担っています。今後は、新規事業として地元の商品を開発して、オンラインでお土産として販売していくなど、ITを使ったマーケティングにも力を入れていく予定です。



Pick Up Company

悲願の日本ダービー制覇に向け 社員一丸となって取り組む



マネージャー
蛭名 聡(右)
場長
長田 基洋(左)

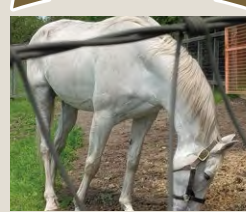


自分たちで競走馬を生産、育成し
レースで活躍させて賞金を得る
当社は競走馬を生産・育成し、レースで獲得した賞金を主な売り上げとして運営しており、業界内でも稀な運営スタイルです。北海道と茨城に8つの拠点があり、635haもの広大な敷地を有します。総繋養頭数は約500頭で競馬場にいる馬を含めた管理頭数は650頭になります。当社の一番の目標は育成馬で日本ダービー馬を送り出すことです。

業界トップクラスの待遇で未経験者でも
チャレンジできる体制を意識

強い馬を育てるためにも先ずはチームワークコミュニケーションを円滑にする第一歩となる「挨拶」と、社員全員が前向きに働けるように、職種に限らず敷地内の「環境美化」に取り組むことは必須と考えています。誰もが明るく前向きに働ける環境をつくることによって、社員には長く勤めていただき、培った経験を活かして日本ダービーに挑戦していきたいです。給与・賞与、および休日休暇の待遇は業界トップクラスであると自負しており、未経験者でもチャレンジしやすい体制を意識しています。

当社の自慢はコレ！



G1を6勝の名馬ゴールドシップをはじめ、大舞台で活躍した種牡馬も繋養しています。一般見学も可能です。詳しくは弊社公式ホームページをご覧ください。

Pick Up Company

競走馬の食を支える企業として 名馬の誕生に貢献したい



代表からのごあいさつ

創業50周年という節目を迎えて、さらに100周年を目指して、これまで以上にお客様の立場に立って、より良い製品を提供していきたいと考えています。

取締役 総務部長
佐藤 忍



各競走馬の成長に合わせた
オリジナルの配合飼料も開発

当社は日高・胆振エリアを中心に、競走馬専用の飼料を製造・販売しています。創業から50年の時を越えてお客様に「好評をいただいている理由は、通常の製品販売に加えて、担当営業がお客様にコンサルティングを行い、各競走馬の成長に合わせたオリジナルの配合飼料を設計・開発してお届けしていることにあり、現在は帯広など他のエリアからもご注文をいただいています。

馬が好きでやる気がある方は
即戦力として採用

当社では営業の拡大に伴い、各ファームに製品を配送するトラックが運転できるドライバを募集しています。馬が好きでやる気がある方であれば即戦力として採用したいと考えています。興味のある方はご連絡ください。

充実した保険内容で安心して
働ける職場環境を整備

福利厚生は、業務内容に合わせて休業補償や労災を手厚くするなど、充実した保険内容で、安心して働ける職場環境を整えています。

当社の自慢はコレ！



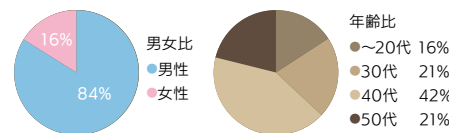
当歳馬から調教馬までの全てのステージに対応する配合飼料を各種取り揃えており、その他にもカルシウムやビタミンなどを補給するサプリメントも販売しています。

株式会社 北海道ホースフィード

住 所 新ひだか町三石蓬栄161-16
TEL 0146-32-3106 E-mail horsefeed@hokkaidohorsefeed.com
創 立 1976年9月 従業員数 19人(パート2人)
業種紹介 競走馬の飼料、牧草、サプリメント等の販売

Company Data

■グラフで見る社員構成

インターンシップ
制度あり正社員登用
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 8:00~17:00
給 経験・年齢を考慮の上、当社規定により優遇
待 昇給年1回、賞与年3回 他
休 土曜・日曜・祝日・年末年始・夏季休暇・慶弔休暇 など



ホームページ

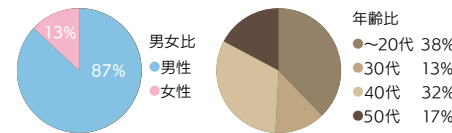


有限会社 ビッグレッドファーム

住 所 新冠町字明和120-4
TEL 0146-49-5601 ※業務、求人に関する事項以外は連絡不可
E-mail info@bigredfarm.jp 創 立 1982年
従業員数 102人(正社員63人、パート39人) 業種紹介 競走馬の生産、育成

Company Data

■グラフで見る社員構成

インターンシップ
制度あり正社員登用
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 夏季5:30~17:30、冬季6:30~17:00 ※季節、馬の管理状況による変更あり
給 当法人の規定による
待 社会保険、健康診断(年1回)、独身寮、住宅、食堂
休 週一回、曜日固定、月定休別途(年間59日)、有給休暇
他 マニュアル車が運転できる普通運転免許(AT限定は要相談)



ホームページ



Pick Up Company

強い馬づくりを目指す
競走馬の共同育成センター

代表からのごあいさつ

『時間をかけ・手をかけ』
強い馬を作っていく それが信条！代表取締役・獣医師
前川 則久JRAの設置令によって
誕生した共同育成センター

現在、全国で2か所しか残っていない共同育成センターの一つで、敷地30ha、放牧地6面、屋内運動場600坪・ダートコース1200m・ポリチップ馬場200m、ウオーキングマシーン2基・水中ウォーキングマシーン1基、サンシャインパドック45など、広大な敷地に充実した施設・設備が整っています。

海外との馬の流通や
人材育成を最初に取り組む

海外との馬の輸出入や外国人の雇用は、現在では一般的ですが、当センターでは2000年より日本産馬の輸出や海外からの人材の雇用を勧めてきました。

場内の整備は当たり前

当センターに訪れた方から「37年前に作られたとは思えないほど、きちんと整備されている」との声をいただきますが、厩舎・放牧地などの場内整備は、当センターに馬を預託してくださる方への最低限のマナーだと思っています。

当社の自慢はコレ！



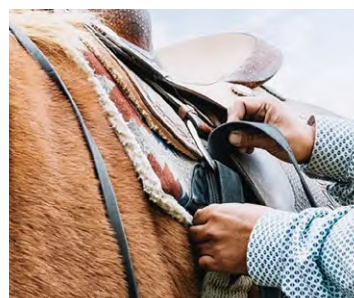
当センターでは厩舎が4つあり、50頭以上の競走馬の中期育成を行っています。

Pick Up Company

競走馬の馴致をはじめ
様々なプログラムで牧場を支援

代表からのごあいさつ

馬を通して、人とのコミュニケーションの面白さも日々感じています。「馬が答え」ということにシンプルに向き合って、馬作りをし、その面白さを人に伝えていけたらと思っています。

代表
根城 もえかシンプルに馬とより良い
コミュニケーションを図る

現在、人間と馬は、競馬・乗馬・ペット・食用など様々な場面で関わり合っています。その中で、品種や用途の違いなどで飼養方法、スタイルは当然のことながら変わり、同じ馬でありながら、扱い方もそれぞれ違うというのが現状です。当場では「馬」と「人間」との関係性を、品種や用途の違いに囚われず、シンプルに馬とより良いコミュニケーションを図ることをコンセプトとしています。

ホースマンシップをベースとした
多彩なスキルアップメニュー

人馬共に安全で快適な関係性を築く考え方「ホースマンシップ」を元に、コミュニケーション乗馬、コミュニケーションワーク、牧場従事者向け研修などを提供しています。

日高で暮らす、日高で働く
牧場インターンシップ制度

将来牧場で働きたい方や、馬の扱い方を勉強したい方向けの制度です。研修期間は最低1週間から。提携牧場でヘルパーをしながらMKRanchで馬のスキルを身につけていただきます。

当場の自慢はコレ！



Ropicaはメンバー同士が気軽にやりとりできるオンラインサロンです。タイムラインではリアルタイムで最新情報をチェックでき、牧場の方と直接会話できる個別面談もご用意。ご興味のある方はホームページまで。

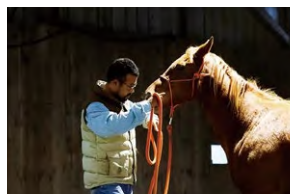
MKRanch

住 所 新ひだか町三石晃舞307-1
TEL 0146-34-2711 E-mail info@mkbranch.jp
創 立 2015年6月 従業員数 2人
業種紹介 ホースコミュニケーションワークの開講、講習会・研修会の開催、
インターンシップ制度の運用 他

■企業メッセージ

〈ファームヘルパー制度〉
馬が好きで、馬が近くにいる環境で働いてみたい、週に何日か空いた時間に牧場の仕事をしてみたい方、歓迎します。
まずは、ご相談ください！インターンシップ
制度あり正社員登用
制度あり

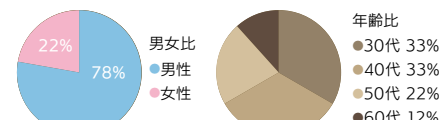
ホームページ



有限会社 三石軽種馬共同育成センター

住 所 新ひだか町東蓬萊87-28
TEL 0146-33-2300 E-mail mttc2300@gmail.com
創 立 1989年 従業員数 9人(従業員7人、パートさん2人)
業種紹介 競走馬の育成管理、販売、競争馬の中期育成・市場でのコンサイニング、
競走馬の海外流通コンサイニング、競走馬関連機材の販売

■グラフで見る社員構成

インターンシップ
制度あり正社員登用
制度あり

ホームページ

■企業メッセージ

バブル崩壊後、多くの牧場が倒産しました。現在コロナを経て、サラブレッドが高値で取引されていますが、それもいつまで続くか分かりません。いつかは自己馬でのんびり経営したい気持ちもありますが、今は信頼して馬を預けてくださる馬主さんの期待を裏切らないように、肅々とやるべきことをやっていきたいと考えています。

■社員待遇・福利厚生

時 6:30～シフト制あり(実働8時間)
給 当社規定による(ボーナス有)
待 労災・傷害等 各種保険有
休 月4回(当番制あり)

株式会社 ハクレイファーム

住 所 新冠町字緑丘33-4
T E L 0146-47-1051 E-mail info@hakureifarm.co.jp
創 立 2017年 従業員数 10人(正社員10人)
業種紹介 サラブレッドの生産・育成



ホームページ



代表からのごあいさつ

働きやすさと高いレベルの仕事を両立し、結果を出せる牧場を目指します。苦しいことも多いですが、みんなで成長してG1を勝ちましょう！

代表取締役
三宅 諒

Company Data

■社員待遇・福利厚生

時 6:00～17:00(実働8時間)
給 月収220,000円以上(諸手当込み) 経験に応じて決定
待 家賃15,000円(光熱費込み)
休 1月～5月:週1回、6月～12月:4週間に付き6日

インターンシップ
制度あり

■企業メッセージ

これまでの経験や年齢は問いません。体力が必要なのは事実ですし、いずれは技術も身につけてもらわなければなりません、仕事をはじめてからどれだけ前向きにやってくれるかがすべてだと思っています。小さな牧場であるがゆえに体験や採用を受け入れられる時期や人数は非常に限られてしましますが、少しでも気になった方はまずはお気軽にお問い合わせください。



柔軟な発想で全員がチャレンジ

ハクレイファームは2017年設立、2023年の代表交代で第二創業期を迎え、柔軟な発想で馬づくりを追求しています。

▼寮も完備しています



年齢や経験に関係なく実力次第

20代の厩舎長もあり、年齢や経験に関係なく実力で仕事を任せ、馬の育成に徹底的にこだわります。

未来と一緒に本気で作りましょう！

スタートアップのような環境で牧場を成長させ、10年後には大きなレースに毎年馬を送り出す牧場に成長させることが夢です。

有限会社 フジワラファーム

住 所 新ひだか町静内御園274
T E L 0146-46-2631 E-mail ff.guc.yuji@gmail.com
創 立 1958年4月(法人化1980年～) 従業員数 34人(グループ企業含め)(正社員34人)
業種紹介 軽種馬(サラブレッド)生産・育成・調教業務を行う総合牧場



ホームページ



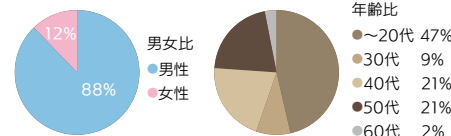
藤原 凌一

代表からのごあいさつ

生産から競馬場へ送り出すまでの一貫した業務を行っています。地域の一次産業でもある軽種馬生産・育成について皆さんに関心を持っていただければと思います。

Company Data

■グラフで見る社員構成



インターンシップ
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 5:00～17:00(内休憩時間240分) 給 210,000円～250,000円
待 昇給制度(年1回)あり 休 月4回、夏・冬季各5日
他 ミスマッチを防ぐ目的から、馬の仕事の経験が無い方につきましては、一度インターンシップにて就業体験をしていただきます。

■企業メッセージ

若い人材の雇用を積極的に行い、人材育成に力を注いでいます。働きながら技術を習得することも可能です。



新たな出会いのため、日々取り組む

セール上場に向けた準備を経て当日を迎えたスタッフの表情は喜びで溢れています。新たな出会いに期待し、苦勞が報われる瞬間です。



毎日の積み重ねが大切

馬の成長を促し無事に競走馬として送り出すために費やしたスタッフの努力が結果に繋がると、仕事への励みとなります。



各部門の垣根は無く、楽しく意見交換

スタッフの親睦を深めるため、イベントや打ち上げを定期的実施し、楽しく意見交換や会話をしています。



株式会社 那須野 ナスノファーム

住 所 新冠町字東泊津63-1
T E L 0146-47-4666 E-mail nasuno@galaxy.ocn.ne.jp
創 立 2016年6月 従業員数 6人(正社員4人、パート2人)
業種紹介 競走馬の生産・中間育成牧場



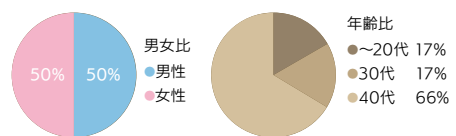
代表からのごあいさつ

新冠で約30頭の繁殖牝馬を管理し、丈夫で強い馬づくりに日々励んでいます。少人数ならではの柔軟さで、多くのことに挑戦し学べる環境を整えています。

場長
片岡 洋司

Company Data

■グラフで見る社員構成

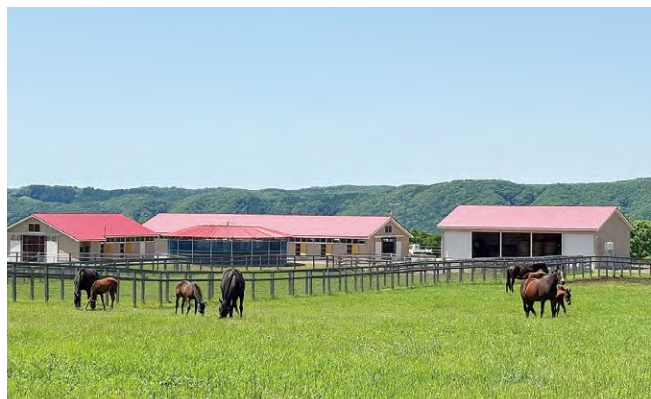


インターンシップ
制度あり

正社員登用
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 6:00～17:00
給 【月額】205,000円～300,000円(a+b)※(a)基本給 180,000円～250,000円
【賞与】年2回(昨年実績3.5ヶ月分)
待 【諸手当】※(b)定額的に支払われる手当 管理手当3,000円/特別手当22,000円～47,000円、その他手当 家族手当/住宅手当/出産手当(※出産・種付けシーズン限定)
【社会保険】健康保険/厚生年金/雇用保険/労災保険/傷害保険
【その他】退職金制度有
休 週1回シフト制 年末年始(3日) 有給休暇(初年度10日)



専門的な知識や技術が身に着く

馴致や栄養管理の指導を社員全員が受けられます。先輩後輩関係なく、誰もがホースマンとして常にレベルアップできます。



気軽に質問ができる風通しの良い環境

自分の考えやアイデアを伝えやすい職場です。疑問は相談し合いながら解決策を見出しています。



期待馬続々！

生産馬は、グリーンファーム愛馬会や那須野牧場の勝負服でターフを駆け抜けます。2022年生産の初年度産駒は、8頭中3頭が中央で勝利！

株式会社 静内フジカワ牧場

住 所 新ひだか町静内豊畑15-4
T E L 080-1870-8208 E-mail sizunaifukawa@gmail.com
創 立 2024年1月(牧場設立1974年) 従業員数 4人(正職員2人、パート2人)
業種紹介 軽種馬産業



Instagram



代表からのごあいさつ

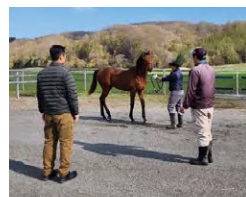
現在は日中放牧を置き、預託馬を中心に馬の管理・飼養を行っています。「喜ばれる丈夫な馬づくり」を目指し、家族・スタッフ一同、日々努めています。

代表取締役
藤川 達矢

Company Data

■社員待遇・福利厚生

時 4:00～18:00(実働8時間)
給 270,000円～
待 昇給制度あり
休 週1日(シーズンに関係なく)、有給休暇



インターンシップ
制度あり

正社員登用
制度あり



サラブレッドを生産する牧場

繁殖牝馬に種付けを行い、翌年に仔馬を誕生させます。離乳を経て1歳馬に成長させて、競走馬になるためにトレーニングを行う、育成場へ送り込むまでが当牧場の仕事です。



結果が出た時の達成感が素晴らしい

言葉の通じない生き物とのやり取りは苦勞も多いですが、その分、結果が出た時の達成感が素晴らしいです。



自分の仕事誰かの役に立つ

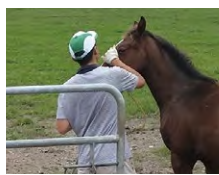
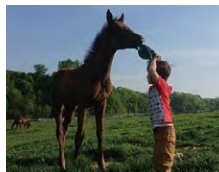
「この馬に人生を救われました」という話を何度も聞き、生産・育成に関わった馬が多くの人の人生を変えたことに感動を覚えます。

馬の輝かしい一生が大きなやりがい

牧場で働くやりがいは、自分の手がけた馬が競馬場で大観衆の声援を受けながら走る姿を見届けることです。

ウェルビーイングな生き方を

競走馬の一生を伴走し、種付けから引退後までのドラマチックな生涯を見守るウェルビーイングな生き方を心がけています。



競走馬の命のすべてあって、今がある

中地家は香川県から北海道に移住し、120年以上経ちます。1955年から軽種馬生産を開始し、活躍馬だけでなく、亡くなった馬や経済動物としての最期を迎えた馬も多々います。

牧場と報道の二足のわらじで活動

牧場の仕事の一方、私は報道の仕事もしています。報道では、様々な人と出会えることが魅力です。あらゆる会話、交流から人生の知恵、楽しみ、学びを得ることができます。

心身が乱れてきたら休養のサイン

週6、7日で働けばストレスがたまり、体調を崩し、ミスをしやすくなります。そんな時は、一旦休むかサボるか現場から離れるよう、悪循環になる前に気を付けています。



有限会社 サンローゼン

住 所 新冠町字明和79-2
T E L 090-1521-1733 E-mail sin.cos.tan@rapid.ocn.ne.jp
創 立 2006年1月 従業員数 2人(正職員1人、パート1人)
業種紹介 軽種馬の生産育成牧場



代表からのごあいさつ

馬を通じた人との出会いと繋がりを大切に。豊かな心で思いを共有し、永続的に地域社会に貢献する事を目指します。

代表取締役
長浜 謙太郎

Company Data

■社員待遇・福利厚生

時 6:30~16:30 休憩180分 実働7時間
給 185,000~205,000円
待 通勤手当・住居手当 支給
休 週休2日 夏季・冬期休暇あり(3~5日)
個々のワークライフバランスを最大限尊重します。

インターンシップ
制度あり

正社員登用
制度あり

■企業メッセージ

新冠で産まれ小中を過ごし、高校から札幌へ行き、大学卒業後に再び新冠へ帰って来ました。馬を介した出会いと繋がりの中で、心豊かに思いを共有し、永続的に業界や地域社会を共に盛り上げ、貢献していきましょう。馬が好きな人はもっと好きに。もちろん好きじゃなくても大丈夫です！

中地牧場

住 所 新冠町字朝日132
T E L 0146-47-2881 E-mail upj.nakachi@gmail.com
創 立 1955年 従業員 家族経営
業種紹介 競走馬の生産(預託)



代表からのごあいさつ

馬主から繁殖牝馬を預かり、競走馬の生産をしています。当歳馬、1歳馬、繁殖牝馬の飼養管理をしています。併せて、馬・日高管内関連の情報発信、写真撮影の仕事に取り組んでいます。

中地 広大

Company Data

■企業メッセージ

現在の馬業界は馬や施設(厩舎)ばかりが増えて、労働者が追いついていない状況です。外国人労働者がいるおかげで、ようやく成り立っています。これからの課題も、まぎれもなく「人」です。



Pick Up Company

未経験・無資格で入社した社員も着実に成長



代表からのごあいさつ

弊社は、主に新ひだか町・新冠町を中心に活動しています。人力作業をなるべく少なくし、重機作業を中心とした軽労化を目指しています。"林業"そして、弊社についてより多くの方に知っていただけたら嬉しいです。

代表取締役
高野 真弦



設の庭木剪定や、草刈り・除雪などのボランティアも行っています。

森林環境保全や地域のボランティア活動も実施

平均年齢39歳と、若い人材が多いですが、ベテランも活躍しています。未経験・無資格で入社した社員も着実に成長。現在は女性も林業機械の資格を取得し現場で作業しています！近年では人力作業を減らし、機械を導入して機械作業を中心にしており、軽労化および安全性が向上しています。

幅広い年代が活躍中！

「林業」とは「木を植えて、育てて、伐採する」植林し、木が育ち森林が混みあつてきたころから「間伐」という間引き作業を行います。そうすると、一本一本の樹木が適度な間隔を保ち、太陽光が木の根元や地面まで十分届く環境を作ります。そして、最後には全て伐採し、植林して、また同じサイクルを繰り返していきます。

当社の自慢はコレ！



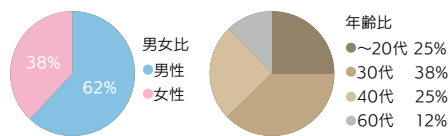
伐採した木は、建築材や牧柵にするなど幅広く活用されています。

有限会社 高野林業

住 所 新ひだか町静内御園69-2
T E L 0146-46-2070 E-mail info.takanoringyo@gmail.com
創 立 1990年4月 従業員数 8人(正職員8人)
業種紹介 森林整備事業・伐採・庭木剪定・除雪・草刈り・薪製造販売

Company Data

■グラフで見る社員構成



インターンシップ
制度あり

正社員登用
制度あり



ホームページ



■社員待遇・福利厚生

時 6:30~15:30(内休憩90分)
給 日給月給制
待 社会保険・有休・住宅/役職/家族/精勤手当・退職金制度
休 第1・3・5土日(偶数月)*毎週土日(奇数月)
年末年始休暇・お盆休暇・GW・誕生日休暇・有休



代表からのごあいさつ

新ひだか町三石鼻舞は、漁場豊かな水産資源に恵まれ、時期に応じて多くの魚を水揚げしています。今後は、漁業だけではなく、子どもたちへの食育事業などもできたらと思っています。未経験者でも大歓迎ですので、明るく元気な人、一緒に楽しく仕事しましょう。

代表取締役
馬場 欣治



Pick Up Company

漁業、農業、飲食業をつなげ 子どもたちの食育に貢献したい

当社の自慢はコレ！



魚種によっては、「船上活け」という技術を使って鮮度を落とさずに出荷するものもあります。

**地元の食材をすぐに
食べられる場所を作りたい**

弊社では、畑を所有し、野菜、米を作っています。漁業、農業、飲食業をつなげ、子どもたちへ食育の観点から、地元の食材をすぐに食べられる場所「漁船を持つ飲食店」が実現できればと考えています。

**自然を相手に
天然の魚を水揚げするのが醍醐味**

社員はインドネシア国籍の外国人3人を含む10人で、20代から30代の社員も多く、明るい雰囲気職場です。海は毎日違うからおもしろく、養殖ではなく自然を相手に天然の魚を水揚げするのが醍醐味です。

**定置網漁船『住吉丸』に乗って
サクラマスやサケを水揚げ**

日高の鼻舞（ケリマイ）の港を拠点として定置網漁業を行っています。私たちの船『住吉丸』に乗って、春はサクラマスやトキシラズ、秋はサケ、ブリなどを水揚げしています。海上での作業のほかにも、網の補修などの陸作業もあります。

有限会社 住吉丸

住 所 新ひだか町三石鼻舞75

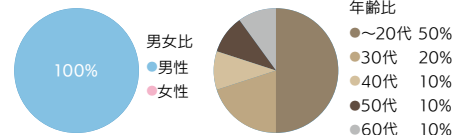
T E L 0146-34-2236 E-mail futabayama_yocozuna@outlook.jp

創 立 1974年 従業員数 10人(正社員10人)※外国人(インドネシア) 3人含む

業種紹介 定置網漁業(春はサクラマスやトキシラズ、秋はサケ、ブリなどを水揚げしており、海上での作業のほか、網の補修などの陸作業もある。)

Company Data

グラフで見る社員構成



社員待遇・福利厚生

時 5:00~16:00(天候等により変動あり)
給 社内規定による(能力、経験等を考慮)、昇給制度あり、水揚げ高により賞与あり
待 日曜(漁期中)、それ以外の期間は不定期、お盆、年末年始
休 社会保険、社宅

インターンシップ
制度あり

正社員登用
制度あり



Pick Up Company

社員の意見を尊重し、 仕事しやすい環境づくりを



代表からのごあいさつ

主に厚賀からえりも町までの日高管内において、国有林の造林・造材の他、民有林などの整備も行っております。林業以外にも、産業廃棄物処理、解体、土木業も手がけています。

代表取締役
三浦 昌安



当社の自慢はコレ！



チェンソーが使いたくて入社した20代の女性も活躍しています。

**それぞれがやりたいことを軸に
仕事ができる環境を整備**

不整地でも木の運搬ができる、道内でも数台しかないハンドルトタイプの林業用運搬車「フオワダ」や、立木の伐採、枝払い、玉切り、集積まで一台でできるマルチな高性能機械「ハーベスタ」などを導入、その他にも、造材、造林、林業に関する重機も揃っており、木を植えたい人、チェンソーで木を伐倒したい人、巨大な木材を運ぶ大型トラックに憧れた人、重機を扱いたい人、それぞれがやりたいことを軸に仕事ができる環境が整っています。

**20代から60代と幅広い社員が、
何でも言い合える明るい雰囲気**

社員の意見を尊重し、仕事しやすい環境づくりを心がけています。社員の年齢層は20代から60代と幅広いですが、年代関係なく何でも言い合える明るい雰囲気が特徴です。町外出身者の社員も多く雇用しており、ここ数年は社宅を増やしています。

また、日高は雪の影響に関係なく年中仕事ができるので、社員は全員が通年雇用で、技術や経験のある職人が多く在籍しています。

株式会社 三浦興産

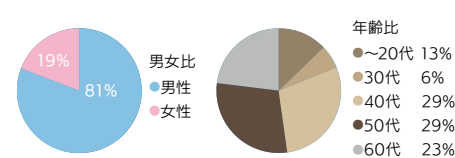
住 所 新ひだか町三石本桐193-8

T E L 0146-34-2288 E-mail miura.m@miurakousan.com

創 立 1954年4月(現社長は4代目) 従業員数 31人(正社員27人、パート4人) 業種紹介 造林、造材、土木、解体、産業廃棄物処理業、産業廃棄物収集運搬業

Company Data

グラフで見る社員構成



社員待遇・福利厚生

時 7:00~16:30
給 当社規定による
【手当】通勤手当、技術手当、技能手当、家族手当、冬季燃料手当、出張手当
待 通年雇用(従業員全員)、社会保険、有給休暇、森林作業員就業整備事業
林退共・建退協、中退共退職金共済のいずれかに加入、健康診断(年1回)
各種試験、技能講習、安全教育取得の費用負担
休 土曜(隔週)、日曜、GW、年末年始
他 【会社支給物】作業服、防寒服、チェンソー、伐倒用ヘルメット、防塵手袋、チャップス

インターンシップ
制度あり



Pick Up Company

お客様との御縁を大切に
お客様に合った魚を提供



代表からのごあいさつ

祖父の握った寿司を食べて魚好きになり、東京の六本木の寿司店で修業後、地元に戻り寿司職人に。その後、水産加工場を経て、高槻商店に入社。現在、4代目として高槻商店を引き継ぎ、魚屋を営んでいます。

代表取締役
堀田 毅一



仕事を「志事」と捉え
魚の命と向き合う

自然と共存・共生、魚に向き合い、人と向き合うことを常に頭においています。仕事を「志事」と捉え、作業とならないように心がけています。一尾、一尾の魚を商品としてみないで、命としてみることににより、口に入る魚の価値が違ってきます。

シンプルにおいしいものを
食べてもらうために全国各地に

長年培ってきた感覚と緻密なデータを駆使して、最先端の技術を取り入れています。シンプルにおいしいものを食べもらうためには、何が正解か悩むときもあり、その答えを見つけるために、全国各地のスペシャリストを求めて出かけています。

次世代を担う子どもたちに
「食育」という形で繋げていく

魚のおいしさを伝える責務があると思っています。日本語には、子音・母音・自然音が含まれているので、いろいろな場面面で話をして種を蒔き、次世代を担う子どもたちに「食育」という形で繋げていきたいです。

当社の自慢はコレ！



店舗以外にもオンラインショップでも当店自慢の魚介を販売しています。



Pick Up Company

昆布干しから商品化まで
スペシャリストが作る日高昆布



代表からのごあいさつ

こんにちは、弊社は新ひだか町で昆布の加工卸販売をしております。日高の名物を全国に広められるよう努めております。長く勤めていただいているベテランのスタッフの皆様に支えていただきながらここまでできました。

取締役専務
田村 智基



職人技で日高昆布を
パッケージ

日高昆布をパッケージ(選別・計量・袋詰め)しています。商品を手にした方に「いいね!」と思ってもらえるよう、品質の良いものを選んでパッケージをしています。

スペシャリストが揃った
温かい職場

ここで働いている多くの方は、日高昆布の漁期には昆布干しもお手伝いしています。昆布干しから商品化までの流れをよく知っているスペシャリストが揃っています。作業で分らないことがあっても、皆さん優しく教えてくれるので安心です。

日高昆布の良さは、昆布らしい出汁が取れ、クセがないので、他の食材のうまみを引き出してくれるところ。また、程よい歯ごたえ、歯ざわりがとても良いので、食材としても優秀だと思います。

今後も日高昆布の良さを、たくさんの方に知っていただけるよう、努めていきます。

当社の自慢はコレ！



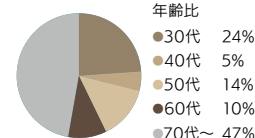
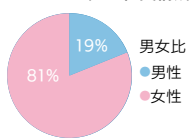
お客様に喜んでいただけるような商品づくりが当社の自慢です。

有限会社 田村利光商店

住 所 新ひだか町静内春立169-1
TEL 0146-48-2544 E-mail tamurakelp@gmail.com
創 立 1968年 従業員数 13人(正職員5人、パート8人)
業種紹介 日高昆布の加工・卸販売

Company Data

■グラフで見る社員構成



■社員待遇・福利厚生

時 9:00～16:00
待 交通費一部支給
休 不定休



ホームページ

■企業メッセージ

女性が多い職場なので、旬な野菜や魚の話、スーパーのお買い得情報などをはじめ町内の色々な情報を交換しており楽しい職場です。



株式会社 銀鱈

住 所 新ひだか町東静内38-2
TEL 0146-44-2433
創 立 2016年 従業員数 5人(正職員3人、パート2人)
業種紹介 塩にこだわった魚の加工・販売(注文を受けてから)

Company Data

■社員待遇・福利厚生

時 8:30～17:30
給 当社規定による
待 ご褒美が時々ある
(その他、事前連絡で休みをとれる)
休 週2日

インターンシップ
制度あり正社員登用
制度あり

ホームページ



■企業メッセージ

水産試験場や研究機関と共同で、商品や付加価値の醸成に取り組んでおり、安心安全なおいしい魚介類を食卓に届けます。



Pick Up Company

親に、恋人に、そして子に
語ることのできる仕事がある

代表からのごあいさつ

当社で働く喜び、それは地域に尽くすことです。道路や堤防、下水道や公園など、地域にとって欠かせない社会インフラを創り、維持することが私たちの仕事です。

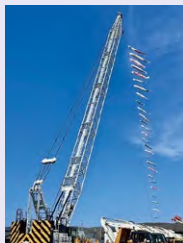
代表取締役
出口 直冲

■企業メッセージ

出口組のキャラクター『デックマ』のイラストを描いているのは女性社員です。看板や工事前のご挨拶で渡す三石羊羹のパッケージなどに採用されており、今後も様々なキャラクター展開を行う予定です。



当社の自慢はコレ！



地域貢献の一環として、中野町にある資材センターでは、こどもの日に50mの高さのクレーン車で約40匹のこいのぼりを掲げ、地域の人々を喜ばせました。

当社では性別や業務内容にとらわれずに、自分の夢を実現させるために働いている方を応援したいと考えています。工事・建築業ということもあり、男性社員が多いですが、ここ数年では女性社員がディレクターとして営業の現場に参加することもあります。明るい職場づくりと手厚い福利厚生で、社員をバックアップして皆が安心して働けるよう努力していきたいと考えています。

業界トップクラスの待遇で
未経験者でも働きやすい環境を

当社は創業以来、大規模な官庁工事や民間工事などの土木・建築工事、日高のインフラ整備に貢献してきました。当社には長年にわたり培った土木建設の経験と、高い技術力を持った社員、クレーンなどの重機や設備を保有していることが強みで、災害が起った場合も即、現場に駆けつけて復旧に尽力しています。その他にも、北海道開発局が認定する優良工事業者にも選出、品質管理や技術力施工実績などが優れている企業としても認められています。

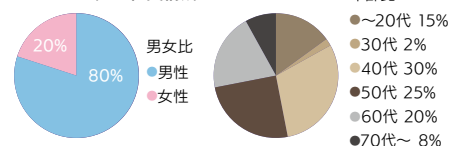
北海道開発局が認定する
優良工事業者にも選出

株式会社 出口組

住 所 新ひだか町静内本町3-3-5
T E L 0146-42-1161 E-mail info@deguchigumi.co.jp
創 立 1953年5月 従業員数 40人(正社員)
業種紹介 土木工事、建築工事、とび・土工工事、石工工事、管工事、鋼構造物工事、舗装工事、しゅんせつ工事、造園工事、水道施設工事

Company Data

■グラフで見る社員構成



■社員待遇・福利厚生

時 8:00～17:00
給 当法人の規定による
待 昇給制度、制服貸与、社会保険完備、研修、従業員割引(車検等)、有給、残業手当、正社員登用制度(実績あり)、社宅、保養施設(洞爺湖)、エスコフィールド北海道戦(ダイヤモンドクラブシートシーズンシート)
休 土・日曜及び一部祝日、夏期、冬期、有給10日(初年度)、年間105日

インターンシップ
制度あり

正社員登用
制度あり



ホームページ



山崎水産 仁一郎商店

住 所 新ひだか町三石本町179
T E L 0146-49-0870
創 立 2020年10月 従業員数 2人
業種紹介 海産物の販売・加工



ホームページ

代表からのごあいさつ

魚が大好きで、異業種から30歳で転職しました。札幌での修業を経て、2020年に地元日高に戻り妻と店を構えました。リーズナブルでおいしい海の幸をご提供します！

店主
山崎 幸宏

Company Data

■社員待遇・福利厚生
時 9:00～18:00
休 不定休

インターンシップ
制度あり



■企業メッセージ

オンラインショップでは、晩酌のおつまみや大切な方へのプレゼントなど、日高から全国へ新鮮な海の幸をお届けいたします。ぜひ一度、ご覧になってください。



オンラインショップ

みついし昆布 株式会社

住 所 新ひだか町三石港町26
T E L 0146-33-2006 E-mail konbu3214@amail.plala.or.jp
創 立 1957年4月 従業員数 11人(パート11人)
業種紹介 昆布製品の加工・販売



ホームページ

代表からのごあいさつ

昆布は縁の下のような食材です。創業60年、骨の髄から日本文化が吹き込まれた「みついし昆布」は、今後もその「いのち」を吹き込んでいきます。

代表取締役
磯貝 正之

Company Data

■社員待遇・福利厚生
時 8:30～16:30
給 時給:1,010円
待 有給休暇あり 昇給制度あり、年間2回程度の福利厚生行事があります
休 土・日・祝日

■企業メッセージ

弊社の商品は店舗販売のほか、オンラインショップでもご購入いただけますのでHPもご覧ください。



オンラインショップ



喜こんぶセットA

<セット内容>みついし昆布一等品(80g×1)、まぜて満点(94g×1)、北海巻(10本×1)、きざみ昆布(30g×1)、焼き昆布(20g×1)、日高昆布万能ドレッシング(200g×1)、三石ようかん(100g×2)、とろろ昆布(55g×1)、こぶ茶(2g×6包)



新鮮な刺身と祖父が作るたらこが自慢

日高沖の新鮮な魚を中心に、お客様が安心して味わえる魚介の提供を心がけています。刺身が自慢ですが祖父が作るたらこも絶品です！



西京みそを使用したみそ漬けが絶品

干物は添加物なしで作られています。魚が苦手な方にも食べていただけるように試行錯誤しながら、魚の加工を行っています。



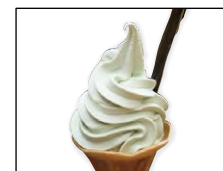
店主厳選の海産物をご自宅に！

魚好きな店主が厳選した海産物の詰め合わせ、干物の詰め合わせなどオンラインショップで取り扱っています。



「昆布ソフトクリーム」が好評

だし用昆布はもちろん、「そのまま食べる」をメインにした商品もあり。当社でしか味わえない「昆布ソフトクリーム」は好評です。



グランプリ受賞の昆布ドレッシング

2025年8月にジャパンフードセレクションにてグランプリを受賞した昆布ドレッシング。何にでも使える万能ドレッシングです。



太平洋を一望できるテラス

店舗の裏には太平洋を一望できるテラスもあります。昆布ソフトクリームを食べながらゆっくりお過ごしください。



Pick Up Company

建設業の価値をさらに高め 若者が働きやすい業界に



代表からのごあいさつ

当社は信頼と実績を大切にし、誠実をモットーとしてきました、創立70周年を迎えるにあたり、建設業の価値をさらに高め、若者が働きやすい業界を目指します。

代表取締役 副社長
梶村 佑規



公共工事をメインに地域貢献や 自然環境整備にも取り組む

当社は日高自動車道の新冠改良工事、国立民族共生公園ウポポイの造成工事、胆振東部地震の災害復旧工事など、主に北海道開発局、北海道建設部、日高振興局、町からの公共工事をメインとする土木工事業、建築工事業を手がけています。その他にも、清掃活動などの地域貢献や、関山桜の植樹や校庭修繕などの自然環境・生活環境整備などにも積極的に取り組んでいます。

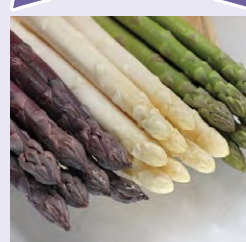
若い世代が定着できるよう より良い職場環境へと進化

教育スタッフが成長を支える「人材育成室」、事務的サポートで負担を軽減する「業務推進室」、最先端技術を駆使して建設DXに取り組む「DX推進室」の3つの推進室で「ホワイト化」を進めています。

1級土木施工管理技士などの 資格取得にも積極的に支援

当社には1級土木施工管理技士の資格を持つ社員が27人います。資格取得などにも積極的な支援を行っています。

当社の自慢はコレ！

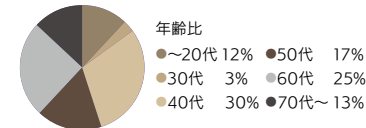


当社では新事業として、2005年7月に花卉とアスパラガスの施設園芸農場「ファームホロ」を設立しました。19ページで紹介しています。ぜひご覧ください。

梶村建設 株式会社

住 所 新ひだか町三石蓬栄126
TEL 0146-33-2031 E-mail jimu@horo.co.jp
創 立 1957年11月 従業員数 69人(役員7人、正社員49人、季節雇用13人)
業種紹介 土木工事業、建築工事業、大工工事業、とび・土工工事業、管工事業、鋼構造物工事業、舗装工事業、水道施設工事業

■グラフで見る社員構成



インターンシップ
制度あり

正社員登用
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 7:30～17:00(昼休憩60分、AMPM各15分)
給 経験・年齢を考慮の上、当社規定により優遇
待 昇給年1回、賞与年2回、決算賞与、固定残業代、住宅手当、1級手当、配偶者手当、子ども手当、社会保険、退職金制度、健康診断、資格取得補助制度、社宅、制服、社有車貸与、社員旅行、パークゴルフ大会、新年会、人事制度と定期的なサーベイ実施 他
休 休日カレンダーによる年間休日111日、産休育休、介護休暇、慶弔休暇、忌引休暇 など

最新情報は
こちらでチェック！



Pick Up Company

スーツよりヘルメットが 似合う人生もいいじゃないか！



代表取締役
正木 健太



■企業メッセージ

「この会社に入社して良かった！」を目指しています。先輩は後輩を助け、後輩は先輩を見習う。当たり前のことをきちんとやる、これが強い会社です。経営理念は「けんせつで地域に夢を与える」です。そのためにITを活用してクラウド化、3D化、デジタル化で働き方改革を推進しています。SDGsも全社で推奨しています。「スーツよりヘルメットが似合う人生もいいじゃないか！」インターンシップやWEB会社説明会もいつでも歓迎しますのでどんどん応募してくださいね！一緒に未来をつくろう！

デジタル機器を駆使した3D動画で 作業工程の安全管理と効率化を実現

ケイセイマサキ建設は、新冠町や日高管内を中心に土木・建築工事の設計施工管理や開発事業などに取り組んでいます。また、ニセコや札幌、浦河にも支店があり、活躍の場はどんどん広がっています。そんな当社の強みは、デジタル機器を駆使した3D動画で、お客様や作業担当者に工程を分かりやすく説明することにより、作業状況の確認と安全管理、効率化を実現しています。

若手とベテランが世代の壁を 超えて業務に取り組む

当社では世代の壁を超えて業務に取り組んでいます。若手社員はデジタル機器に強く、ベテラン社員はこれまでの経験と技術があります。互いが敬意を持って接し、融合することで次世代へつなげたいと考えています。

向上心、挑戦心がある人歓迎！ 一緒に働いて未来をつくろう！

エスコンフィールドでの野球観戦、登山、サイクリングなどの親睦会、独身寮、奨学金返済支援制度など福利厚生も充実しています！

当社の自慢はコレ！



当社ではYouTubeやTikTokなどで3D動画や作業実績などを配信しています。ぜひご覧ください。

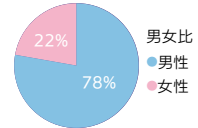


ケイセイマサキ建設 株式会社

住 所 新冠町字大狩部98-1
TEL 0146-45-5003 E-mail info@s-masaki.co.jp
創 立 1988年7月 従業員数 60人(正社員57人、パート3人)
業種紹介 土木・建築工事の設計施工管理、再生可能エネルギー発電所建設・売電、開発事業、解体工事 他

Company Data

■グラフで見る社員構成



インターンシップ
制度あり

正社員登用
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 8:00～17:00(現場勤務時は別途定める)
給 当法人の規定による
待 昇給・賞与あり、制服一式貸与、資格取得支援、各種表彰制度、退職金制度、独身寮あり 他
休 夏季休暇、年末年始休暇、4週6休(土曜隔週休)、年間106日
※有給休暇 入社半年後に10日付与(勤続年数により最大20日)



ホームページ



X



Instagram



地域を代表する
企業100選

Pick Up
Company時代に即した感性と技術で
地域の快適環境の創造を目指す

代表からのごあいさつ

当社は静内の地で創業以来、70余年の長きに渡り地域の皆様からのご愛顧・ご支援をいただき今日に至っています。電気は現代生活には欠かせないライフライン。あなたの力をぜひ、私たちのチームで活かしてください。

代表取締役

中山 卓也

地域の皆様に
「明かり」と「安心」をお届け

私たち新興電気は、地域の皆様の暮らしに「明かり」と「安心」をお届けする会社です。建物の電気配線工事や電力インフラの整備を通じて、皆様の安全で快適な暮らしをサポートしています。

基礎から丁寧に学べる教育体制と、
先輩社員のサポートを実施

普通高校を卒業・他業種からの転職等、全く電気工事を知らない未経験な社員もたくさんいます。だからこそ、基礎から丁寧に学べる教育体制と、先輩社員のサポートが整っています。未経験から一人前の技術者へ、着実にステップアップできる環境です。若い世代の社員が多いのも自慢です。

生活インフラに直結

街中の建物や電柱・配電線など、人々の暮らしに欠かせないモノをつくる仕事です。完成後も自分が関わった仕事が目に見える形で残ります。

当社の自慢はコレ！



地域社会や住民の安全を守るという、強い使命感と誇りを持って日々業務に取り組んでいます。

株式会社 新興電気 静内支店

住 所 新ひだか町静内神森12-6

T E L 0146-42-1624 E-mail shinko_denki@shinko-den.co.jp

創 立 1951年10月 従業員数 正職員 83人(古小牧本店43人、静内支店40人)

業種紹介 電気工事業(内線工事・外線工事)

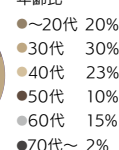
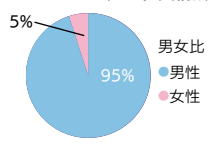


ホームページ

■企業メッセージ

働く人が安心して長く活躍できるよう、福利厚生を充実させています。賞与(年3回)や各種手当のほか、資格取得支援制度や住宅費補助、空調作業服の支給など、仕事も生活も支える制度を整えています。そのほかにも、社有の保養施設の格安利用や親睦会行事も盛んに行っています。

■グラフで見る社員構成

インターンシップ
制度あり正社員登用
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 8:00 ~ 17:00
給 181,500円～
待 昇給制度(人事考課制度)あり、制服貸与、交通費支給他
休 土・日曜、祝日
有給休暇のほか夏季・冬季休暇あり 年間105日
他 住宅手当、冬季手当、待機手当など

三嶋建設 株式会社

住 所 新ひだか町静内高砂町1-3-34

T E L 0146-42-1389 E-mail act-msm@sea.plala.or.jp

創 立 1960年4月 従業員数 4人(正社員3人、季節雇用1人)

業種紹介 建設業



代表からのごあいさつ

「信頼と品質」を最優先に、地域に根ざした建物づくりのパートナーを目指します。安心して働ける環境で、次世代の人材を育てたいと考えています。

代表取締役

三嶋 克昭

Company Data

■社員待遇・福利厚生

時 8:00～17:00(要相談)
給 200,000円～300,000円
待 昇給制度あり、資格取得支援制度、
各種保険完備、直行・直帰可
休 週休1～2日
夏季・冬季休暇あり

正社員登用
制度あり

■企業メッセージ

30代活躍中！建設業界に興味のある方、コミュニケーション・チームワークを大切にできる方大歓迎！「働きやすい環境」が自慢！資格取得支援で知識・スキルを磨けます。



町・道内の公共工事を受注

公共施設・集合住宅・学校などの建築施工、道路・河川などの土木施工中心に、民間企業や住宅の修繕など豊富な実績が自慢です。



ものづくりの楽しさを感じる仕事

経験ある有資格者は活躍の場が広がり、未経験者も作業工程を学びながら業務できます。業務が完了したときの達成感は大きいです。



資格取得のサポートに自信有り！

平成24年～30年までは国家資格学校を運営し、技術者から職人まで多数資格取得しています。ノウハウもあるので、自信有り！



株式会社 ハクツ古川建設

住 所 本社:新冠町字東泊津91-10 支社:新ひだか町静内御幸町4-3-3

T E L 0146-49-2280 E-mail furumasa1977@yahoo.co.jp

創 立 1989年4月 従業員数 8人(役員5人、正社員3人)

業種紹介 住宅の設計・施工、不動産賃貸業



ホームページ



代表からのごあいさつ

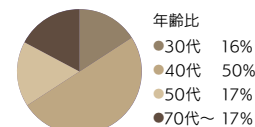
父の代から地域に根ざし、安心して長く住める家を提供。お客様の声に耳を傾け、丁寧な家づくりを続けています。

代表取締役

古川 昌広

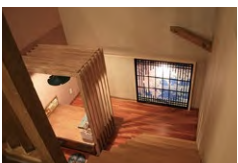
Company Data

■グラフで見る社員構成



■社員待遇・福利厚生

時 7:00～17:00
休 日曜日、第3土曜日



快適で安心できる住まいを提供

新築からリフォーム、増改築まで対応し、快適で安心できる住まいを提供。古川不動産と連携し、中古住宅の売買・賃貸も行います。



技術継承と組織の成長

後継者不足が深刻な建設業界でも、当社は40代中心の経験豊富な人材で技術継承と組織の成長を支えています。



自分の仕事が暮らしを支える

敷地選びから完成まで一貫対応し、お客様の理想を形にすることで達成感と責任を実感し、仕事に誇りを持てる環境です。



有限会社 橋本興業

住 所 新ひだか町三石本桐217-3
T E L 0146-34-2001 E-mail hashimoto-kg@amail.plala.or.jp
創 立 1968年8月 従業員数 11人(正職員9人、パート2人)
業種紹介 自動車整備・自動車販売・損害保険取扱い



ホームページ



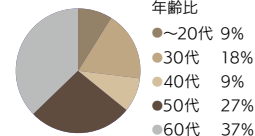
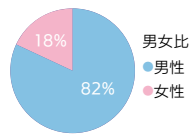
代表からのごあいさつ

この地域で55年以上、自動車整備や販売を通して自動車の安全・安心を提供、地域の皆様から必要とされる会社を目指して活動しています。

代表取締役
橋本 勝司

Company Data

■グラフで見る社員構成

インターンシップ
制度あり正社員登用
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 9:00~18:00
給 180,000円~
待 昇給制度あり、制服貸与
休 日曜・祝日・土曜日は交代制、正月・ゴールデンウィーク・お盆休み、年間休日数110日

レース用のタイヤとオイルも展示



事務所にはブリヂストンタイヤの展示やモータースポーツのタイヤ、オイルの展示、普通の整備工場やタイヤショップには無い商品が並んでいます。

修理する技術力にも自信



新しい車だけではなく古い車から自転車、バイク、建設機械、農業機械など、様々なお客様の要望に応えています。

社員もドライバーとして参加



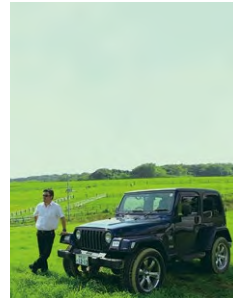
Team橋本興業では、お客様と一緒にモータースポーツに参加しています。約25年のモータースポーツの経験と技術が光ります。

田湯タナ力建設 株式会社

住 所 新ひだか町静内末広町3-4-22
T E L 0146-42-0151 E-mail office@tayu-group.jp
創 立 1959年3月6日 従業員数 16人(正職員12人、季節雇用4人)
業種紹介 【特定建設業】土木一式工事、建築一式工事、とび・土工工事、舗装工事、水道施設工事、解体工事
【一般建設業】造園工事等



ホームページ



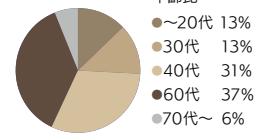
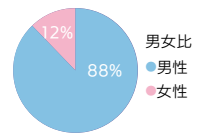
代表からのごあいさつ

地域に根差した建設工事や解体工事を通じ「感謝と誠実」の心をもって、魅力ある住み良い街になるよう社会に貢献していく未来創造企業を目指しています。

代表取締役
田湯 勝義

Company Data

■グラフで見る社員構成

インターンシップ
制度あり正社員登用
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 8:00~17:00
給 当社規定による。※詳細は弊社ホームページもしくは問い合わせを。
待 昇給制度あり、社員登用制度あり、制服貸与、社会保険整備(加入要件あり)、研修あり、有給、残業手当、正社員登用制度(実績あり)
休 土・日曜、GW、盆休み、年末年始、有給など
他 多様な人材を歓迎!外国人の方も積極的に採用しています。



建設工事全般にわたる工事施工



道路や河川工事、建築物の解体、牧場や農地の工事設計施工など、建設工事全般を行っています。

ワンストップ施工で安全確実



ベテランオペレーターと多様な車両・機械を駆使し、グループ全体で安全確実にワンストップ施工を行っています。

完全週休二日など労務管理を徹底



安全衛生管理や完全週休二日を徹底し、若手からベテランまで働きやすい環境を目指して日々研鑽しています。

株式会社 伊藤商会

住 所 新冠町字中央町5-28
T E L 0146-47-2820 E-mail itsksomu@itoshokai.co.jp
創 立 1968年9月 従業員数 23人(正社員16人、アルバイト7人)
業種紹介 燃料油販売、自動車販売・整備



ホームページ



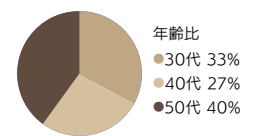
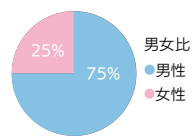
代表からのごあいさつ

「安心・安全・信頼」をモットーに、お客様の快適なドライブ・パートナーとして、真心を込めた対応で「任せてよかった」と言っていいただける企業を目指します。

代表取締役
伊藤 健一

Company Data

■グラフで見る社員構成

正社員登用
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 8:00~17:00
給 175,000円~300,000円
待 昇給制度あり、制服貸与(業種による)、交通費支給
休 第2土曜日、毎週日曜日、他



トータルカーライフ企業を目指す

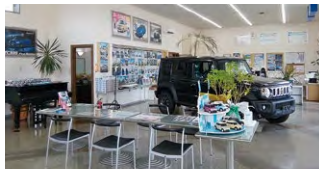


日高管内唯一のスズキディーラーかつ、日高管内唯一のコスモ石油特約店として、創業57年を迎えた地域のカーライフを支える企業です。

興味のある職種で働ける!



未経験者でも一から丁寧に教えるので、自動車販売、整備士、ガソリンスタンドなど興味のある職種で働けて、資格も取得できます。

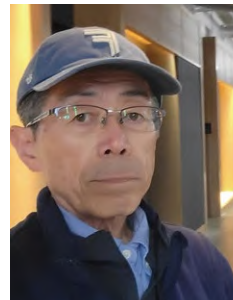


株式会社 伊藤組

住 所 新ひだか町静内旭町1-2-1
T E L 0146-42-2760 E-mail itohgumi@proof.ocn.ne.jp
創 立 1971年4月 従業員数 8人(正職員8人)
業種紹介 建築工事・土木工事 他



ホームページ



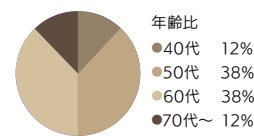
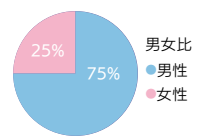
代表からのごあいさつ

信頼を理念に地域社会に貢献し、ITやAI技術を活用して課題解決に努める企業を目指し、たゆまぬ努力を続けています。

代表取締役
伊藤 重廣

Company Data

■グラフで見る社員構成

正社員登用
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 7:00~17:00(休憩時間120分)
給 250,000円~
待 雇用保険・労働保険・健康保険・厚生年金・退職金共済加入
休 115日以上



建設業、土木工事ならお任せ!



信頼される建設業を目指し、環境対策や高性能住宅建築に取り組み、快適・健康・安心を提供しています。

資格取得費用は会社負担



資格が無い方でも管理者を目指す、やる気のある方歓迎です!

社員のコミュニケーションは良好



先輩社員は気が優しい人ばかりなので、お互いにコミュニケーションを取り、助け合いながら業務に取り組んでいます。

株式会社 広島商店

住 所 新ひだか町三石本桐254
T E L 0146-34-2301 E-mail hiroshima-shoten@aa.wakwak.com
創 立 1959年4月 従業員数 5人(正職員4人、パート1人)
業種紹介 農機具販売、修理



ホームページ



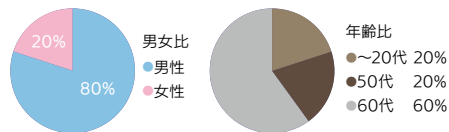
代表からのごあいさつ

設立から65年以上、この地域の農業機械の修理を通して農業を支えています。お客様の笑顔が仕事の充実感ややりがいにつながります。

代表取締役
橋本 勝司

Company Data

■グラフで見る社員構成



インターンシップ
制度あり
正社員登用
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 8:30～17:30
給 200,000円～
待 昇給制度あり、制服貸与、社用車あり、資格取得費用は会社で応援します
休 日曜・祝日 正月・ゴールデンウィーク・お盆休み、年間休日数110日



1次産業が元気になると町も元気に

トラクターや作業機など農業機械を中心に修理をします。新ひだか町は1次産業の町です。1次産業が元気になると町も元気になるます。



需要が多いのは春から秋

刈払機やラジコン草刈機、除雪機など小型の機械の展示、2サイクルオイルや刈払機の刃なども展示販売しています。



日高で唯一！「クボタ」の代理店

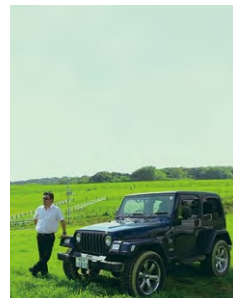
弊社では国産トラクターではNo1の「クボタ」の製品を中心に販売・修理を行っています。

株式会社 田湯産業

住 所 新ひだか町静内末広町3-4-22
T E L 0146-42-1440 E-mail office@tayu-group.jp
創 立 1975年11月 従業員数 20人(正職員16人、季節雇用4人)
業種紹介 一般区域貨物自動車運送業・産業廃棄物処理業・
総合解体工事事業・砂利採取業・古物商等



ホームページ



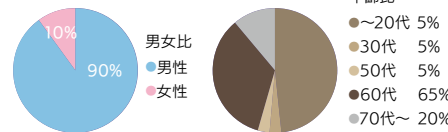
代表からのごあいさつ

地域に根差した運送事業や環境事業を通じ「感謝と誠実」の心をもって、魅力ある住み良い街になるよう社会に貢献していく未来創造企業を目指しております。

代表取締役
田湯 勝義

Company Data

■グラフで見る社員構成



インターンシップ
制度あり
正社員登用
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 8:00～17:00
給 当社規定による。※詳細は弊社ホームページもしくは問い合わせを。
待 昇給制度あり、社員登用制度あり、制服貸与、社会保険整備(加入要件あり)、研修あり、
有給、残業手当、正社員登用制度(実績あり)
休 土・日曜、GW、盆休み、年末年始、有給など
他 多様な人材を歓迎！外国人の方も積極的に採用しています。



建設工事現場で活躍する事業を幅広く展開

運送業を中心に、産業廃棄物処理業や、各種砂利採取販売など建設工事現場で活躍できる事業を幅広く展開し運営しています。



機動力を生かした工事施工

経験と実績を積み重ねたドライバーを中心に、多種多様な車両や建設機械で機動力を生かした工事施工を安全確実にを行っています。



働きやすい魅力ある労働環境を目指す

安全衛生管理や完全週休二日等労務管理を徹底、若手からベテランまで働きやすい労働環境になるよう、日々研鑽しています。

ぽるとみつしし

住 所 新ひだか町三石本町54-4
T E L 0146-49-2570 E-mail porto.mitsuishi@gmail.com
創 立 2021年7月 従業員数 9人(正職員2人、パート7人)
業種紹介 お土産販売・新聞販売・カフェ・体験観光



ホームページ



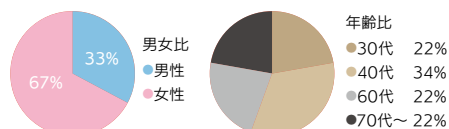
代表からのごあいさつ

オープンして5年目のお店です。地元の土産品や特産品、三石が楽しめる体験観光を行っています。アウトドアに興味がある方には良い職場です。

代表取締役
橋本 勝司

Company Data

■グラフで見る社員構成



インターンシップ
制度あり
正社員登用
制度あり

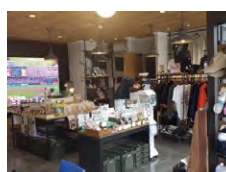
■社員待遇・福利厚生

時 9:00～18:00
給 180,000円
待 昇給制度あり、制服貸与
休 月曜(祝日が月曜日の場合は火曜)その他毎月最低4日間、年間休日数110日



「クワガタ探検隊ツアー」が人気

観光客や地元の子どもたちに三石を知ってもらい楽しんでもらえる自然体験ツアーを行い、1年を通して様々な体験ができます。



ここでしか買えない商品も

地元の特産品を中心に日高管内の物を置いています。その他にも登山用品や、地元食材にこだわったメニューを提供するカフェもあります。



ファイターズコーナーを設置

店舗の一角にはファイターズコーナーがあり、新庄監督のサインスタンプや、今活躍している選手のサイン色紙なども展示しています。

株式会社 環境整備公社

住 所 新ひだか町静内柏台2-6
T E L 0146-42-1145 E-mail kankyouseibi@zpost.plala.or.jp
創 立 1976年6月 従業員数 47人(正職員21人、嘱託職員15人、パートタイマー11人)
業種紹介 一般廃棄物収集運搬業務・町営施設管理業務 等



ホームページ



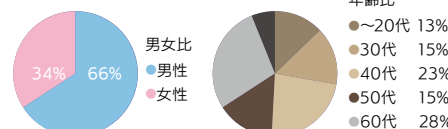
代表からのごあいさつ

「個々の仕事に責任と向上心を持ち、誠意をもって業務を遂行し、住みよい環境づくりと地域社会に貢献する」を理念に、新ひだか町でオンリーワン企業を目標に、日々邁進しています。

代表取締役
河原 秀幸

Company Data

■グラフで見る社員構成



インターンシップ
制度あり
正社員登用
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 8:00～17:00(休憩90分) 給 当社規定による
待 昇給制度有 制服支給 社会保険完備 有休休暇 残業手当有 休 土曜日 日曜日 夏季・冬季休暇

■企業メッセージ

プライベートの用事で小一時間の中抜けをしたい都合等も打合せを持ちながら対応しております。皆で助け合いながら業務を遂行していこうという社風です。一緒に働く仲間、募集しております！



町民との交流を大切に

町民の方との交流を図りながら毎日業務遂行しています。SDGsでクリーンな街づくりに貢献。施設管理では快適な環境を提供し、女性も活躍しています。



土木業務では資格支援も

小規模な土木工事を行い、特殊車両(草刈車両・高所作業車・除雪車・タイヤショベル等)を所有しています。様々な経験を積み、操作に必要な資格受講の支援も行っています。



地域ボランティア活動を毎年実施

20年間道路桜並木への桜成木の植樹活動を毎年実施しています。また、新ひだか町環境サポーター事業にも合意しています。

Pick Up Company

多岐にわたる業務にチャレンジ！ 「ホテル総合職」を目指します。



■企業メッセージ

●「食を通じて感動を届けたい」そんな想いを形にしませんか？
●お客様から「おいしかった、また来るよ」と、お褒めのお言葉は嬉しくて、やりがいとなります。
●お客様から直接「ありがとう」とお言葉を頂けるお仕事です！

代表からのごあいさつ

北海道の新冠で働こう！新しい挑戦をしたい方！キャリアの幅は絶大◎「経験よりも熱意！北海道の魅力を発信するお仕事！」です！

代表取締役
小林 英樹



「また新冠へ行きたい」そう思っていただけの空間づくりを

自慢の温泉はとろっと無色の天然温泉。リラックスできる寝湯、ミストサウナ、打たせ湯もあります。

宿泊者専用ラウンジにいかつぷ広場には、ウエルカム昆布だしや、挽き立てコーヒー・デトックスウォーター・ビールなどのアルコール・お菓子バイキングなどさまざまなラウンジサービスを「用意しています」。

地元漁港や肉卸しと直接契約し仕入れる食材の鮮度が自慢の宿。地元産の新鮮な海鮮とA5ランクブランド和牛は、四季によって異なる調理方法を用いてご提供。何度お泊まりいただいても、料理長の腕が光る夕食をお楽しみいただけます。

私たちと一緒に働きませんか

■調理師・調理スタッフ

北海道(新冠)のおいしさを詰め込んだ料理やデザートで、お客様の笑顔を作る仕事です。

■サービススタッフ/フロント・レストラン
お客様に心地よい時間を提供する仕事です。

当ホテルの自慢はコレ！



露天風呂は太平洋を一望でき、丘の上に位置する新冠温泉ならではの眺望が楽しめます。

Pick Up Company

新ひだか町三石にある 全16室の料理自慢の宿



代表からのごあいさつ

日高でしか味わえない新鮮な料理、太平洋・日高山脈を一望できる最高のロケーション♪真心を込めたおもてなしでゆとりのひとときをご提供いたします。

副支配人
岩見 将太



ロマンティックな温泉と日高にこだわった料理でおもてなし

サラブレッドのふるさと新ひだか町にあるみつし昆布温泉蔵三は、太平洋を一望できる露天風呂が自慢。快晴の日は爽快な気分を、夕暮れ時はロマンティックに、夜は満点の星空の中、波音がBGMとなって癒しの時を演出してくれます。

ご提供する料理も、地産地消で日高にこだわった夕食膳が魅力的。新鮮な海産物を中心にA5ランクみつし牛や地元の旬野菜がご堪能いただけます。

その他にも、愛犬と一緒に泊まれる「ドッググランピングキャビンわんぞう」は、プレイベートドッグラン付で、太平洋を間近に感じながら、愛犬と思い切り遊んでいただける施設です。

ローテーション勤務でも働きやすい環境を整備

勤務はローテーション制ですが、社員の皆さんには快適に働いていただくために、福利厚生を完備し、休日もちんと休んでいただけるように体制を整えています。

当施設の自慢はコレ！



「ドッググランピングキャビンわんぞう」は愛犬と思い切り遊べて、「蔵三」の温泉も利用できます。

みつし昆布温泉 蔵三(くらぞう)

〈指定管理者：株式会社 アンビックス〉

住 所 新ひだか町三石舞162

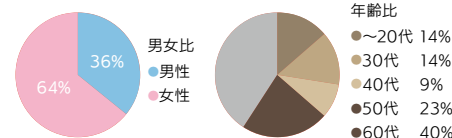
T E L 0146-34-2300 E-mail kurazou@ambix.co.jp

創 立 2006年7月 従業員数 22人(正社員7人、パート15人)

業種紹介 サービス業

Company Data

■グラフで見る社員構成



インターンシップ
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 8:00～22:00 「シフト制」
給 170,000～
待 福利厚生
休 月8回

正社員登用
制度あり



ホームページ



■企業メッセージ

当施設のある三石海岸公園は、雄大な太平洋が目の前に広がる公園で、夏にはたくさんのキャンパーや道の駅の利用者でにぎわいます。設備が整ったオートサイトやバンガローでキャンプができるほか、デイキャンプや磯遊びなども楽しめます。



新冠温泉 ホテルヒルズ

住 所 新冠町西泊津16-3

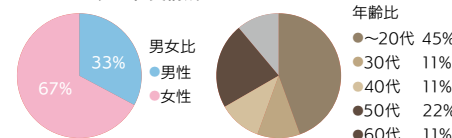
T E L 0146-47-2100 E-mail info@hotelhills.jp

創 立 2003年5月 従業員数 32人(正社員9人、パート23人)

業種紹介 宿泊・温泉運営

Company Data

■グラフで見る社員構成



インターンシップ
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 シフト制(職種による):6:00～22:00の間で実働8時間 給 正社員:月給:181,000円～300,000円
待 月給には定額残業手当として・役職・勤続・査定・資格・固定残業・調整給を含みます。※定額残業手当は、階層により異なります。・その他手当:家族手当・扶養手当・通勤手当など【各種 社会保険完備】
休 シフト制:年間休日105日:月8日～9日◇有給休暇:初年度は入社6ヶ月経過後10日◇産前産後の休業◇母性健康管理のための休暇◇育児時間◇生理休暇◇育児・介護休業法に基づく育児休業・介護休業及び子の看護休暇◇慶弔休暇◇病気休暇◇裁判員等のための休暇
他 ◇昇給:勤続年数と勤務状態により(前年実績:月額3,000～10,000円)◇賞与:決算賞与につき、業績と勤務状況により(前年実績:1ヶ月分～)



ホームページ





社員の「仕事のしやすさ」を追求

業務内容などの相談がしやすい環境を作り、よりよいモチベーションで仕事ができるよう、社員と風通しの良い会社作りを心がけています。

社員の「生きがい活動」への環境整備

残業のない会社を目指し積極的に定時退社を促し、有給が取りやすいように事前に休みの希望を発言できる環境を作っています。

社員の「健康管理」の実践

健康診断から個別の保健指導まで対応し、社食の提供やスタッフ同士の交流会も実施、社員の健康面や精神面のケアをしています。



佐藤観光商事 株式会社

住 所 新ひだか町静内本町2-3-1
T E L 0146-45-2000 E-mail info@satokanko.com
創 立 1980年6月 従業員数 34人(正職員12人、パート21人、季節雇用1人)
業種紹介 宿泊業・コインランドリー業



ホームページ



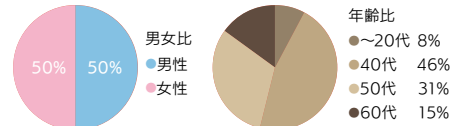
代表からのごあいさつ

当社はホテル業、コインランドリー業、館内清掃業を営み、70年以上の歴史を持つ会社です。お客様、スタッフ、地域に喜びを提供することを理念としています。

代表取締役社長
佐藤 貢

Company Data

■グラフで見る社員構成



正社員登用
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 シフト制(4交代) 7:00～15:45、11:00～19:45、
14:00～23:45、22:30～7:15
給 本人のスキルによる
待 社食の提供、スタッフ同士の交流会の開催、社員旅行の開催
休 完全週休二日制
他 1か月単位の変形労働時間制

■企業メッセージ

「相手に喜んでほしい」「自分なりに努力し、もっと良くなりたい」と思える方は、当社の仕事に合うと思います。

高田観光 株式会社 ホテルローレル

住 所 新ひだか町静内本町1-1-1
T E L 0146-42-7211 E-mail h-laurel@dance.ocn.ne.jp
創 立 1978年4月 従業員数 13人(正職員6人、パート3人、アルバイト4人)
業種紹介 ホテル業



ホームページ



代表からのごあいさつ

気軽な雰囲気で心地よく、「また来るね」と思える場所。そんなホテルを目指しております。

代表取締役
高田 卓朗

Company Data

■社員待遇・福利厚生

時 フロント日勤 8:00～20:30 うち6H～8H(部署による)
給 190,275円～
待 昇給制度あり、制服貸与、交通費支給(当社規定による)
休 フロント日勤 週休2日 計画年休消化あり

正社員登用
制度あり

■企業メッセージ

ホテルローレルは自然と心が寄り添う安らぎの場。「また来るね」と思えるのは、私たちがお客様との時間を大切にすること。どなたでも気軽にお越しいただける雰囲気大切に、心地よい空間をお届けします。ぜひホテルローレルでの心安らぐ時間お楽しみください。皆さまのご来館を心よりお待ちしております。



100円朝食が大好評！

一日の元気の源は朝食から。当ホテルの朝食はごはんのおかわりは自由で、簡単なおかずが付いて100円！お客様に大好評です。

会議室完備でビジネスにも最適！

国道沿いでアクセス便利なホテル。全室Wi-Fi完備なのでビジネスはもちろん観光でも快適にお過ごしいただける便利な立地です。

お客様の快適なご滞在をサポート！

お客様の「過ごしやすさ」を第一に考え、ご利用シーンに合わせた最適なお部屋をご用意します。また、女性スタッフが多いので、馬旅女子の1人旅でも安心です。



Pick Up Company

笑顔でお客様を迎えてくれる方 その笑顔活かしませんか？



代表からのごあいさつ

当社は1976年創立、2026年に節目の50年を迎えます。新ひだか町を中心として主に官庁関係からの依頼を受け、仕事をしている会社です。静内温泉、温泉の森キャンプ場もそのひとつです。

代表取締役社長
河原 秀幸



元気な方なら大歓迎！
当館は「新ひだか町民保養施設」という名もあり、平日は地元のお客様が多く、常連のお客様とはスタッフはとても仲良しです。各部門の仕事内容も特に難しいことはないで、元気な方なら大歓迎です。

温泉だけではなく キャンプ場も運営管理

温泉施設から歩いて6分ほどの所にある「温泉の森キャンプ場」は、桜の時期はお花見をしながらキャンプが楽しめます。比較的口キャンパー(ツーリングの方など)が多いですが、キャンプだけではなく休日のお昼をBBQなどで過ごすお客様もいます。

令和6年の年間延べ利用者数は 112,000人超え

仕事の部署は管理・受付・軽食コーナー！清掃などあり、どの部署も、人と接することが好きで、お客様を笑顔でお迎えしてリラックスしていただける空間を、一緒に作りたいと思ってくれる方と楽しくお仕事できたらうれしいです。

当施設の自慢はコレ！



福利厚生では仕事帰りに温泉に入れます。本人が一緒なら配偶者やお子様も無料で入れます(パート・アルバイト除く)。

新ひだか町町民保養施設 静内温泉 緑のふるさと 温泉の森キャンプ場

〈指定管理者・株式会社 環境整備公社〉

住 所 新ひだか町静内浦和106 T E L 0146-44-2111
E-mail info@shizunai-onsen.jp 創 立 1977年(リニューアル2013年10月)
従業員数 17人(正社員2人、契約社員9人、嘱託職員1人、パート・アルバイト5人) 業種紹介 日帰り温泉施設及び
キャンプ場運営管理

Company Data

■社員待遇・福利厚生

時 8:00～22:00(各部門により変動 1日実労働6.25H)
給 当社規定による
待 社保完備 賞与実績有 制服貸与 交通費支給
休 週1日
他 交通の便が不便な為、車通勤可能な方

インターンシップ
制度あり

■企業メッセージ

清掃は朝開館前からの作業になります。同じく受付も朝に館内清掃があります。軽食コーナーは注文の混み具合により残業がある場合があります。



ホームページ



Pick Up Company

町が運営する情操教育を 目的とした乗馬施設



代表からのごあいさつ

町民が明るく豊かな生活の向上を目指し、馬とのふれあいや、乗馬による情操教育などを目的とした町の社会教育施設です。馬に乗らなくても気軽に訪れてもらえる環境づくりに努めています。

施設長
ないき
内記 一馬



地域の主産業である 馬を活用した教育施設

乗馬施設として学校教育（ふるさと教育）に関わりながら、馬の魅力を発信することができると期待されています。乗馬指導員、厩務員については、教育で馬という動物の可能性を伝えることで、馬のお仕事に対する普及活動に繋がっています。

令和6年の年間延べ利用者数は 12,000人超え

学校教育事業の継続と乗馬普及事業の推進により、年間延べ利用者数（令和6年事業別）12,000人を超える馬とのふれあいを楽しむ施設です。

利用されたお客様からは うれしい言葉も

「繁養している乗用馬がとても穏やかで、大切に育てられているのを感じます。」「馬とのふれあいを楽しみに日高に来たら、ライディングヒルズ静内は外せない。また来ます。」との声をいただいています。

当施設の自慢はコレ！



牧場などの就労前に、馬に馴れるための騎乗や馬のお世話体験もできます。

Pick Up Company

新冠町の各団体と連携して 乗馬を基本とした地域振興を



支配人兼総務部長
中川 太一

■企業メッセージ

当社は国や地方公共団体と民間企業が共同で出資して設立した第3セクターです。新冠乗馬連盟主催の「町民乗馬の集い」や、町の教育委員会が主催する乗馬教室への協力など、各団体と連携しながら、乗馬をベースとした地域振興を行っています。



道外・道内の旅行者に 乗馬を通して馬の魅力を体験

当社は馬に乗って森の中を巡るホーストレッキングを柱に、道外・道内の旅行者に乗馬を通して馬の魅力を体験していただいています。競走馬として中央競馬で活躍していた馬に乗ることができると人気の理由のひとつで、施設内の馬場で指導員から手綱操作などの簡単なレクチャーを受けてから外乗の林間をトレッキングする「体験林間コース」が一番人気。ちなみに外乗コースは乗馬経験に合わせ4つのコース、他に馬場レッスンがあります。

指導やガイド以外にも 馬の世話や飼育も担当

乗馬指導者は7人（うち臨時2人）おり、指導はもちろんのこと、各指導員がガイドにも工夫を凝らして、お客様を楽しませています。その他にも、厩舎の掃除から運動、手入れなど、馬の世話や飼育も行っています。

馬が好きで接客もできる方は 採用の対象になります

生き物を扱う職場ですが、交代制で働きやすい職場を目指し、若い人が働いて良かったと思える会社を目指しています。

当社の自慢はコレ！



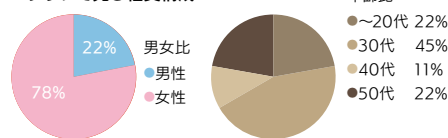
当社では「道の駅 サラブレッドロード新冠」も運営。馬グッズや、名物「ピーマンソフト」も販売しています。

有限会社 にかっぱホロシリ乗馬クラブ

住 所 新冠町字西泊津26
TEL 0146-47-3351 E-mail horoshiri01@gmail.com
創 立 1992年4月 従業員数 従業員数9人（正職員7人、臨時2人）
業種紹介 町有乗馬施設の管理運営、食品、雑貨品の小売販売

Company Data

■グラフで見る社員構成



■社員待遇・福利厚生

時 8:30～17:00
給 当法人の規定による
待 昇給・賞与あり、社会保険完備（健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険）、退職金制度あり、乗馬用品・被服貸与あり、乗馬に関する技術研修実績あり 他
休 年間休日104日（月単位変動型）

正社員登用
制度あり



ホームページ

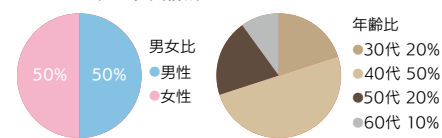


新ひだか町ライディングヒルズ静内

住 所 新ひだか町静内真歌7-1 TEL 0146-42-1131
E-mail boe-rhs@town.shinhidaka.lg.jp 創 立 2001年10月
従業員数 10人（正職員9人（事務3人、乗馬指導員5人、厩務員1人）パート 1人（厩務員））
業種紹介 乗馬施設の管理運営（来場者対応、乗用馬管理等）

Company Data

■グラフで見る社員構成



ホームページ

■企業メッセージ

ライディングヒルズ静内では、馬好きな人々の交流や馬とのふれあいを通して学びの場として、施設主催の事業を拠点に、ボランティア活動をする方を「ライディングヒルズサポーター」として登録し、活躍していただいています。また、施設では「エサやり体験」や「馬のお絵描き」、「ぬり絵」なども楽しめます。このように、魅力あふれる教育施設があることを、多くの方々に知っていただきたいと思います。

■社員待遇・福利厚生

時 8:15～17:00、8:45～17:30、6:30～20:45【休憩含む】他 シフト制で異なる
給 初年度 月額 194,500円～
待 昇給制度条例に定めるところにより、時間外勤務手当・通勤手当・期末手当等が支給
休 ・月曜日（その日が祝日であるときは、その翌日以後で最も近い祝日でない日）
・12月30日から翌年1月6日まで

正社員登用
制度あり

インターンシップ
制度あり

Pick Up Company

利用者一人ひとりに寄り添った
トータル・ライフサポートを

総務部 ゼネラルマネージャー
八木沢 博光(中)
総務部 ゼネラルサブマネージャー
櫻井 隆(左)
就労サポートセンター ちあふるの管理者
加藤 里美(右)



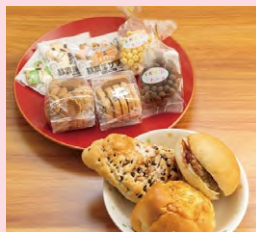
生まれてから一生を終えるまでを
グループ全体で支援

静内ペテカリは、障がいや生きづらさを抱える方の、乳幼児期～学齢期～成人期のライフステージに寄り添って、自分らしく豊かにこの地で暮らしていけることを目指して、発達支援、就労支援、生活支援など、4エリア（ペテカリの園・児童エリア、桜風園・就労エリア、みんくるエリア、収益事業エリア）12事業所が協力しトータルなサポートに取り組んでいます。

自分が働きたい日時に合わせて
勤務することが可能

就労サポートセンターちあふる内にある「手作り工房さくら・クッキー工房風」では、障がいの皆さんが、毎日楽しくパンとクッキー作りに励んでいます。職員はやりがいや達成感が得られるように一人一人にあった支援を考えて行っています。こちらの職員は不定期募集ですが、グループ全体では募集をしています。資格を持っていなくても大丈夫です。常勤やパートなど自分が働きたい日時に合わせて働くことができるので、興味がある方は気軽にお問い合わせください。

当施設の自慢はコレ！



パンとクッキーは町立病院の売店などで購入できます。チョコレートのクッキーと、ジャガイモがごろっと入ったじゃがまるが人気です。

Pick Up Company

障がいのある方と地域の人々が、
助け合って暮らせる毎日を

業務執行理事・統括施設長
成田 英司(右)
法人本部事務局長・
就労系グループマネージャー(管理者)
渡辺 大喜(左)

■企業メッセージ

令和8年の春には、国の支援を受けて障がいのある方の「大学校」を始める予定です。障がいのある方は養護学校等を卒業した後、施設や事業所を利用するか就職するしかありません。そこで、発達や知的に障がいのある方が4年間で牧場コースや介護コースなど様々な経験を通して、自分の将来を決められるようにしたいと考えています。



障がいのある方と地域の人々が
助け合って生活する環境づくりを

新冠ほくと園は、障がい福祉の他に児童福祉と高齢福祉を提供し、新冠町と新ひだか町で6拠点、15事業所、就労支援事業所3か所を運営、障がいのある方の生活と労働面でのサポートを行っています。その他にも、地域との関わりを重視したボランティアグループも運営、認知症カフェや子どものパン教室などを通して、障がいのある方と地域の人々が、お互いに助け合いながら暮らせる環境をつくりを目指しています。

3つの「がい」をコンセプトに
障がいのある方も職員も働きやすく

当法人では障がいの「がい」ではなく、障がいのある方や職員が「やりがい」「いきがい」「たのしみ」の3つの「がい」で就労支援を行っています。職員は製造・販売・営業・調理・支援に分け、資格が無くても働いて資格取得の支援も行っています。

ソーシャルワークで
誰もが働きやすい職場に

職員やパート以外にも、希望の勤務時間で働く嘱託職員もあります。障がいのある方と一緒に働いて、人として成長しませんか。

当園の自慢はコレ！



障がいのある方がパンやお菓子を製造・販売する就労支援事業所は「みと」ですが、その他に「えましあ」「Moa」の3事業所があり、特に「みと」の半熟チーズケーキは人気です。

社会福祉法人 新冠ほくと園

住 所 新冠町字節婦町104
TEL 0146-47-2009 E-mail hokutoen@msknet.ne.jp
創 立 1994年2月 従業員数 117人(職員44人、パート35人、準嘱託職員38人)
業種紹介 知的に障がいのある方のための日中活動支援、就労支援グループホームの運営、地域生活支援、お菓子やパンの製造・販売 他

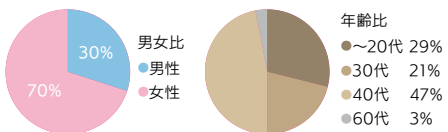


ホームページ



Company Data

■グラフで見る社員構成



■社員待遇・福利厚生

時 8:30～17:30(職種、勤務表により変動あり)
給 当法人の規定による
待 昇給制度あり、正職員登用実績あり、社会保険加入、各種手当支給(若者応援手当、資格手当、奨学金返済手当、新冠町在住者促進手当等(基準等は規定による))
休 年間109日(嘱託職員は休日数、時間数の調整可)

インターンシップ
制度あり
正社員登用
制度あり

社会福祉法人 静内ペテカリ

住 所 新ひだか町静内目名426-1
TEL 0146-42-3070 E-mail somu@petekari.or.jp
創 立 1977年12月 従業員数 190人
業種紹介 児童発達支援、就労継続支援B型、放課後等デイサービス 他

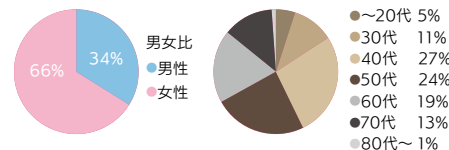


ホームページ



Company Data

■グラフで見る社員構成



■社員待遇・福利厚生

時 平日8:30～17:30(職種、勤務表により変動あり)
給 当法人の規定による
待 昇給・賞与あり(パートを除く)、有資格者優遇、赴任手当
休 勤務体系によって異なる

インターンシップ
制度あり
正社員登用
制度あり

Pick Up
Company医療スタッフが誇りを持って
従事できる病院へ

代表からのごあいさつ

日高徳洲会病院は日高管内の医療だけではなく介護・福祉でも、中心的な役割を担うことを存在意義と考えています。“生命だけは平等だ”の理念のもと、最善の医療を受けられる社会を目指します。

院長
井齋 偉矢
副院長
ひでや 健矢



地域住民のニーズに対応した
安心、安全な医療の提供を目指す

日高徳洲会病院は地域の中核病院であり、「生命を安心して預けられる病院」、「健康と生活を守る病院」の理念のもと、地域住民のニーズに対応した安心、安全な医療の提供を目指しています。

患者さんにとっての最適、最善を
追求するチーム医療を提供

医療という業種柄、医師、看護師、薬剤師など様々な資格を持った職員は多いですが、資格を必要としない業務も多く、無資格の方も活躍しています。それぞれが協力、相談を行いながら患者さんにとっての最適、最善を追求するチーム医療を提供しています。

患者さんの健康と地域医療を
守ることで、社会貢献

医療の仕事は人々の生活に欠かせない健康を支える、非常にやりがいのある仕事です。生命にかかわる仕事だからこそ、感謝の言葉をいただく場面も多く、患者さんの健康と地域医療を守ることで、社会貢献していると実感できます。

当院の自慢はコレ！



地域の急性期・救急医療の基幹病院として必要な医療サービスを24時間365日体制で提供しています。

医療法人徳洲会 日高徳洲会病院

住 所 新ひだか町静内こうせい町1-10-27

T E L 0146-42-0701 E-mail info@hidakatokushukai.com

創 立 2018年9月 従業員数 265人(正職員210人、パート55人)

業種紹介 医療・介護・福祉

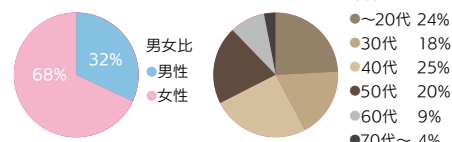


ホームページ



Company Data

■グラフで見る社員構成

インターンシップ
制度あり正社員登用
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 職種により異なる
給 職種により異なる
待 職種により異なる
休 年間110日
他 休日以外に特別休暇あり

医療法人社団 静和会 石井病院

住 所 新ひだか町静内高砂町3-3-1

T E L 0146-42-3031 E-mail ishihp@ceres.ocn.ne.jp

創 立 1973年8月 従業員数 168人(正職員158人、パート10人)

業種紹介 精神科・内科・介護医療院・訪問・サ高住



ホームページ

医療から介護、
福祉サービスを提供

当病院は158床の精神科病床を有し、急性期から慢性期までの診療を提供。介護医療院や訪問看護も行っています。



石井病院付属保育園「おひさま」併設

24時間365日対応の認可外保育施設で、すべての職員が利用可能です。快適な施設で安全にお子様をお預かりします。

石井病院軟式野球部
2025年国スポ全道大会ベスト4！

当院の軟式野球部は看護師や事務職員などで構成され、2025年8月の国スポ全道大会ではベスト4の快挙を達成しました。

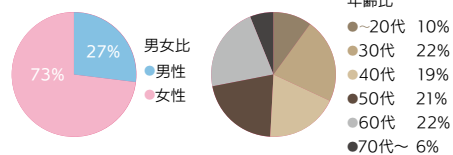
代表からのごあいさつ

日高管内唯一の精神科病院です。その他にもサ高住「和」や介護医療院を併設、充実した福利厚生で、時代にあった働き方を実践しています。

理事長
石井 幸司

Company Data

■グラフで見る社員構成

インターンシップ
制度あり正社員登用
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 8:45～17:45(シフト制あり)
給 職種、経験により応相談
待 昇給制度あり、賞与年2回、寒冷手当あり
休 土・日曜、祝日
夏 夏季休暇、開院記念日、お盆休み、年末年始休暇
他 当院独自で看護学生支援のための奨学金貸付制度があります

新ひだか町立静内病院

住 所 新ひだか町静内緑町4-5-1

T E L 0146-42-0181 E-mail shizunai@ceres.ocn.ne.jp

創 立 1994年4月 従業員数 87人(正職員62人、会計年度(フル)、20人、会計年度(パート)5人)

業種紹介 公立の保険医療機関



ホームページ



医療機関として必要な医療を提供

38床の急性期病床及び20床の地域包括ケア病床を有しており、急性期から回復期の患者様に対して入院治療を行っています。



院内保育所や職員宿舎も完備

院内保育所「ひまわり保育園」や、独身者向けの職員宿舎などを備え、職員誰もが安心して働ける環境があります。



充実したサポートでスキルアップ

当院ではスキルアップサポートを充実。研修参加費用の一部を助成。また、eラーニングを導入しており、自分のタイミングで研修受講が可能です。

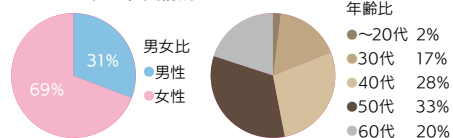
代表からのごあいさつ

地域の医療機関と連携しつつ、地元の方々の健康維持をはかり、病気を治すことが使命です。レベルの高い医療及び療養を推進すべく、一同努力してまいります。

院長
小松 幹志

Company Data

■グラフで見る社員構成

インターンシップ
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 職種により異なりますので、お問い合わせください
給 職種により異なりますので、お問い合わせください
待 職種により異なりますので、お問い合わせください
休 土・日曜、祝日、有給休暇のほか夏季休暇などの各種特別休暇制度があります
※職種によってはシフト制や待機等があります

静内幼稚園

住 所 新ひだか町静内山手町2-7-1
T E L 0146-42-1762 E-mail shizunaiyouchien@outlook.jp
創 立 1962年4月 従業員数 18人(正職員12人、パート6人)
業種紹介 幼児教育



ホームページ



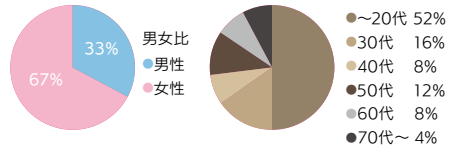
代表からのごあいさつ

少人数の強みを生かし、様々な活動を通して一人一人にきめ細かい指導を行うことで、園児たちが大きく成長してくれることが望みです。

理事長・園長
神成 浩

Company Data

■グラフで見る社員構成



■社員待遇・福利厚生

時 8:15～17:00 給 170,000～
待 昇給制度あり、交通費支給 休 土・日曜、祝日、有給休暇のほか夏季・冬季休暇あり

■企業メッセージ

少人数の利点を生かし、一人一人の個性に合わせて、きめ細かい教育活動を展開しています。



創立64年目の伝統ある幼稚園

認定こども園ではありませんが、幼稚園ならではの豊富な行事を設定し、多くの体験を通して園児たちに確かな成長を促しています。



若手からベテランが一体で園を運営

幼稚園教諭には若い職員、経験豊富なベテランが揃い、時にはやさしく、時には厳しい姿勢で、的確に判断しながら教育に当たっています。



園児たちの成長を促し、見届ける仕事

毎日の習慣をしっかりと指導し、遊びの場面では多くの体験を提供。季節行事も工夫して園児たちを楽しませています。



社会福祉法人 雪の聖母園 静内ベビーホーム

住 所 新ひだか町静内緑町2-6-36
T E L 0146-42-3175 E-mail s-bebyhome.aburai@msk.ne.jp
創 立 1967年10月 従業員数 24人(正職員16人、パート8人)
業種紹介 保育園



ホームページ



園長 油井 真弓

代表からのごあいさつ

あそびの中で、生活に必要なことが無理なく自然と身につく保育を行っております。保育士もとてもやさしく、のびのびげんき!!また、子どもたちとの共感力も優れています。子どもたちは、いろいろなことに興味を持ち目を輝かせています。0歳から2歳は、大人からたっぷりと話しかけられ、たっぷりとおそびとそしてゆったりと生活することがたいせつだと思います。ベビーホームはゆったり・たっぷりが、たくさんありますよ。保護者の皆様と一緒に成長を喜びあいながら、子どもたちの個性を大切に、共育をしたいと考えております。宜しくお願い致します

Company Data

■社員待遇・福利厚生

時 月曜日～土曜日 7:30～18:00
休 日曜日 祝日 年末年始

■企業メッセージ

仕事をしていて預けたいと考えている方、これから仕事を探す方、仕事に興味のある方は是非、見学にいらしてください(見学の際は日程を決めるのでお電話くださいね)。

■園のコンセプト

●のびのびげんきにあそべることも ●やさしくて思いやりのあることも
●笑顔いっぱいのもも



静内ベビーホームの取り組み①

ゆったりかかわり、子どもたちの成長を見守り、援助します。



静内ベビーホームの取り組み②

子どもたちの成長に合わせた環境作りを行っています。



静内ベビーホームの取り組み③

明るく元気な職員が、子どもたち一人一人について考え、保育しています。



社会福祉法人 本桐福祉会 本桐保育所

住 所 新ひだか町三石本桐224-5
T E L 0146-34-2223 E-mail honkiri-hoikusho@iaa.itkeeper.ne.jp
創 立 1966年9月 従業員数 13人(正社員4人、パート9人)
業種紹介 保育所・子育て支援センター



ホームページ



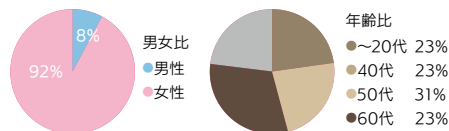
代表からのごあいさつ

1966年開所の当保育所は、少人数制で家庭的な雰囲気。笑顔あふれる保育士と子どもたちの笑い声がいっぱいです。人材育成も積極的に行っています。

施設長
大坂 美由紀

Company Data

■グラフで見る社員構成



インターンシップ制度あり

正社員登用制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 8:00～17:00(早番・遅番のシフトあり)
待 昇給制度あり・交通費支給(上限あり)
休 日曜・祝日(土曜出勤の場合は平日休み) 有給休暇のほか夏季・年末・年始休暇あり



年長児によるクッキング

食育の一環として、年長児は、毎年、クッキングの日に在園児や職員にお菓子を作ってくれます。とっても、おいしいです!



七夕会

毎年8月、保育所では七夕会を開催して、短冊に願い事を書いたり、パズルや縁日、盆踊り、花火大会をして、子ども達に日本の伝統や文化を伝えています。



クリスマス会

12月、保育所にサンタクロースを招いてクリスマス会を行っています。サンタさんと一緒に踊ったり、ゲームをしたり、サンタさんからのプレゼントに子ども達も大喜びです。



新冠町立認定こども園ド・レ・ミ

住 所 新冠町字東町18-2
T E L 0146-47-2489 E-mail doremi@true.ocn.ne.jp
創 立 2011年4月 従業員数 40人(正社員19人、会計年度任用職員12人、パート9人)
業種紹介 保育所事業及び幼稚園事業並びに預かり事業



ホームページ



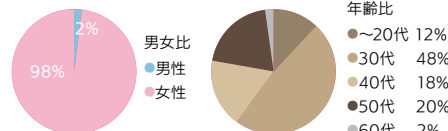
園長
土井 牧子

代表からのごあいさつ

当園は0歳～5歳の約100名のお子さんを預かり、子育て支援センターを併設。世代を超えた先生がいて、子育て世代に優しい職場です。

Company Data

■グラフで見る社員構成



■社員待遇・福利厚生

時 7:25～18:15までの変則勤務 実働7時間45分
給 194,500円～
待 通勤手当・期末手当・勤勉手当支給等
休 土・日・祝日 12/31～1/5



好きな遊び・したい遊びができる

各年齢のお部屋はコーナーに分かれ、子ども達が好きな遊びを楽しめるように担任の先生が工夫しています。



園内の畑でジャガイモづくり

園庭には遊具だけでなく、畑づくりもしています。年長児は毎年育てたジャガイモでカレーを作って食べるお楽しみ会もあります。



地方公務員なので福利厚生も整備

新冠町内外から通勤する職員がいます。当園は町立施設で地方公務員のため、福利厚生が充実しています。



Pick Up Company

「ありがとう」が自然に飛び交う
温かくて協力的な職場づくりを

代表からのごあいさつ

当社は「ありがとう」が自然に飛び交う温かい職場を目指しています。互いを尊重し支え合い、共に成長する喜びを感じることで、組織全体のエンゲージメントと生産性向上を目指します。

代表取締役
筒田 凡枝

■企業メッセージ

- SDGsの目標達成に向けた取り組みを強化し、環境保全と地域社会への貢献を両立します。
- 「誰もが安心して働ける職場をつくる」という理念を受け継ぎ、障がい者雇用に積極的に取り組みます。
- 多様な人材が活躍できる職場で、一緒に未来を創造していきましょう。

当社の自慢はコレ！

まるっと自社完結、
クリーンも緑もお任せ！

清掃・廃棄物に関すること・公園等の維持管理を一括対応できるワンストップ体制。

- 有給休暇を取得しやすい環境づくり。
- 定期健康診断を実施し、社員の健康管理をサポート。
- 季節ごとのレクリエーションやボランティア活動を通じて、社員同士の交流を促進。

有給休暇を取得しやすい
健康支援、社内イベントも充実

風通しの良い
職場環境を大切に
当社は、社員一人ひとりの意見を尊重し、自由に意見交換ができる風通しの良い職場環境を大切にしています。多様なバックグラウンドを持つ社員が活躍しており、互いに協力しながら業務に取り組んでいます。

地域社会に貢献し、
持続可能な未来を目指す
当社は、産業廃棄物の適正処理、ビルや施設内外のクリーニング、維持管理・環境整備、そして地域資源を活用した地場産品の製造・販売を行っています。創業者である父の遺志を継ぎ、地域社会に貢献し、持続可能な未来を目指す企業として活動し、環境負荷の低減に努めています。

有限会社 杉田産業

特定非営利活動法人みんなの家ひだまり

住 所 新冠町字北星町8-50

T E L 0146-47-3061

E-mail n-sugita.sangyou@leaf.ocn.ne.jp

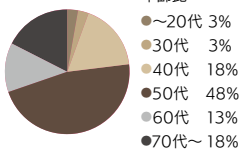
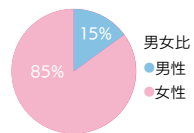
創 立 1984年12月

従業員数 40人(正社員6人、パート34人)

業種紹介 一般廃棄物・産業廃棄物収集運搬、ビル管理や環境整備事業、公園・公共施設の維持管理、清掃業、地場産品の商品開発・販売

Company Data

■グラフで見る社員構成



■社員待遇・福利厚生

時 7:00～17:00
給 当法人の規定による
待 昇給・賞与あり、育児休業、介護休業、看護休暇 他
休 週休2日制、年末年始休暇、年間107日、有給休暇(6カ月経過後) 10日
他 通勤手当(片道2km以上)あり、定年制(一律65歳)あり、再雇用制度(上限70歳まで)



ホームページ



社会福祉法人 延出福祉会 延出保育所

住 所 新ひだか町三石豊岡201-4

T E L 0146-33-2838 E-mail nobinobi@bz04.plala.or.jp

創 立 1968年4月

従業員数 12人(正職員7人、パート職員5人)

業種紹介 認可保育所



ホームページ



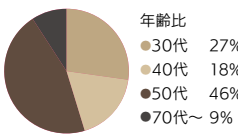
代表からのごあいさつ

子どもたちの元気な姿を見てもらい地域の活性化につながることを願い、保護者の皆さんの子育てに寄り添い共に成長を喜び合いたいと思っています。

所長
下屋敷 淑恵

Company Data

■グラフで見る社員構成



インターンシップ
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 7:30～16:30 8:00～17:00 8:30～17:30 9:00～18:00 交代制
給 216,000円～ 待 昇給制度あり
休 土・日曜、祝日、有給休暇のほか夏季・冬季休暇あり

■企業メッセージ

定員20人の小さな保育所で、地域の子どもたちのために設立された社会福祉法人の保育所です。

社会福祉法人 博鳳会 歌笛保育園

住 所 新ひだか町三石歌笛96-1

T E L 0146-35-3334 E-mail utaho@sky.plala.or.jp

創 立 1950年

従業員数 15人(正職員8人、パート7人)

業種紹介 認可保育園



ホームページ



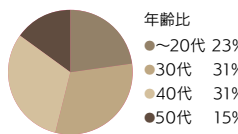
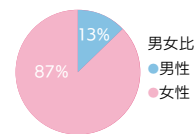
代表からのごあいさつ

広い園庭とたくさんの遊具に囲まれ、のびのびとした保育を行っています。春には桜の名所「歌笛神社」への遠足を楽しんでいます。

園長
山田 香華

Company Data

■グラフで見る社員構成



インターンシップ
制度あり

正社員登用
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 月曜日から金曜日7:30～17:30 土曜日7:30～16:00 ※シフト制
待 交通費支給
休 日・祝日、お盆休み、年末年始
他 園内研修など学ぶ場があります。



少人数ならではの活動を実施

0歳(産休明け)～5歳児までのお子さんを受け入れており、一時預かり事業やリフレッシュ事業などにも取り組んでいます。



保護者の方との対話を重視

経験豊富な職員が多く保護者との対話を重視し、職員間での情報共有や活動に対する相談なども意見を出し合い活動します。



可愛い子どもたちの成長に感動

子どもの成長に一番大切な時期に関わり、保護者の皆さんと共に子育てに関わるやりがいのある仕事です。



園庭あそび

お寺の境内にあるたくさんの自然に囲まれた園庭で、トンボやチョウを追いかけたり、栗やすもも、草花を使っておまかごとをしたりと、毎日の遊びの中で四季の移り変わりを感じて過ごしています。



雨の日あそび

雨の日もレインコートを着て、水たまりでジャンプをしたり、川を作ったり、雨ならではの遊びを楽しんでいます。年長さんになると、傘をさして雨の日散歩をしています。



異年齢保育

学童保育も併設しており、0歳から12歳までの異年齢の関わりを大切にしています。0歳で入園して、12歳までの成長を見守ることができます。



Pick Up Company

馬の放牧地が広がる
のどかな風景で癒しの時を

代表からのごあいさつ

「ノスタルジックな空間とともに望郷に浸りながら、心穏やかな時間を過ごしてほしい」という思いで、心を込めてほっとする時間を提供しています。馬好きな方や日々の疲れを癒したい方のご来店をお待ちしています。

オーナー
真野 和歌子北海道にあこがれ
新ひだか町に店をオープン

和歌山の駅前「Cafe Nostalgia」を9年半経営していましたが、旅行で訪れた北海道に憧れ、いつかお店を開きたいと考えていたところ、知人の牧場オーナーに導かれて、2022年には新ひだか町での移住体験を経て、開店の準備を行いました。ちなみに主人は牧場に勤め、慣れない馬の仕事をしながら私の夢を応援してくれました。

道産小麦粉でおいしく焼き上げた
「スフレパンケーキ」が目玉商品

おかげさまで、2024年早春、牧場向かいにお店をオープン。食材は道産・地場産（日高乳業・よつ葉乳業・浦河町の食パンなど）をふんだんに使用。「スフレパンケーキ」は道産小麦粉でおいしく焼き上げた目玉商品で、ふわふわでモチモチした食感、頬張るとホンワカ幸せな気持ちになると評判です。

ノスタルジックな雰囲気の内なので、日常を忘れてのんびりと過ごせます。

当店の自慢はコレ！



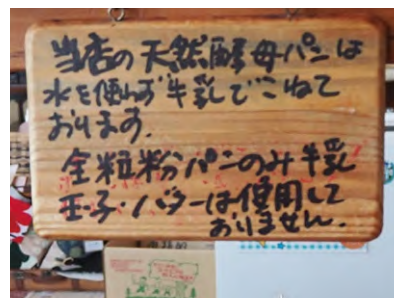
画像の「地場産野菜のキッシュ」のような、道産・地場産メニューを、今後も増やしていきたいです。

Pick Up Company

明るく前向きな人柄と
地元食材を使ったおいしい料理

代表からのごあいさつ

地域の方々に支えられて気が付くとお店を開業してもうすぐ30年になります。これからも地域の新鮮な食材を使い、お客様に『おいしかった、また来たい』と思っていただけるよう励みます！

オーナー
松本 明子

親の反対を押し切り北海道へ

兵庫県西宮市出身。卒業旅行で北海道を巡った時に、自然と大地に魅了されました。その後、大阪のビル街で働きながら大自然の中で生活したいという思いが強くなり、両親の反対を押し切って北海道に引っ越しました。知り合いのついで、新冠町にある牧場の宿泊施設に調理員として就職。それまで料理に全然興味がなかったのですが、あまりにも良い環境の中7年近く働き、ここで手作りパンやソフトクリームの作り方も覚えました。

新冠町で約30年間愛されている
ベンチタイムが誕生するまで

その後、富良野と門別で6年働き、北海道で今までいただいたご縁を大切にしたい自分の店を持ちたいと考え、新冠町でお店を始めることを決意しました。

現在のベンチタイムをオープンしたのは今から29年前です。地域の食材をふんだんに使ったおいしい料理とパン・ソフトクリームが長くお客様に親しまれ、お店が続けられています。

当店の自慢はコレ！



地場産の食材を使用した洋食とソフトクリーム、天然酵母の自家製パンが自慢です。

洋食屋 BENCH TIME

住所 新冠町字節婦292-1
TEL 0146-47-3650
創立 1996年 従業員数 2人(パート2人・曜日交代制)
業種紹介 洋食店

Company Data

■社員待遇・福利厚生

時 11:00～17:30(土日祝日は延長有)
休 火・水
他 月1回～『大人の絵本会』18:00～2時間



■企業メッセージ

今まで厚賀インターを降りて新ひだか方面に向かうときに訪れていたお客様がリピーターとなってくださっています。高速道路が新冠町に開通した後もインターを降りて2分でお立ち寄りやすくなると思いますので、これからもご来店にしてくださいと幸いです。



café Nostalgia

住所 新ひだか町三石舞342-1
TEL 080-8181-5383
創立 2024年3月 従業員数 3人(パート3人・曜日で交代制)
業種紹介 喫茶店

Company Data

■社員待遇・福利厚生

時 11:00～17:00 休 月・火曜日(祝日営業)

■企業メッセージ

今後は月1回、『夜カフェ』(予約制)で音楽をやりたいと考えています。楽器や歌唱など地元の音楽活動を行っている方たちの発信の場としていきたいと考えています。



Instagram





創業115年の和菓子店

創業115年目の「元祖三石羊羹」は、十勝産小豆を自家製餡し煉り上げた、こし餡の羊羹です。栗羊羹、粒あん、抹茶、いちご、チョコいちご、桜羊羹と種類も多彩です。

「馬く行く」羊羹も人気

桜まつりの時期に人気の「馬く行く」羊羹と、2025年発売のポーチ入り羊羹も好評です。

道内の有名店舗でも販売中

取り扱い店舗は、セイコーマート、きたキッチン、どさんこプラザ、生協、ホクレンショップ、道の駅、イオンなどです。



Instagram



ホームページ

有限会社 八木菓子舗

住 所 新ひだか町三石本町35

T E L 0146-33-2538 E-mail youkanya@yellow.plala.or.jp

創 立 1910年4月 従業員数 8人(正社員1人、パート7人)

業種紹介 羊羹製造販売業



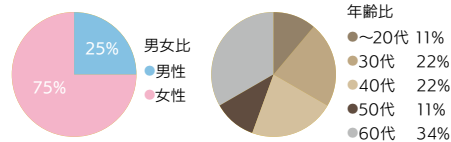
代表からのごあいさつ

創業明治43年。四代にわたり受け継がれた三石羊羹の伝統と味わいを、ぜひご堪能ください。

代表取締役
八木 一洋

Company Data

■グラフで見る社員構成



■社員待遇・福利厚生

時 9:00～16:30
待 急なお休みにも対応可
休 日曜、祝日 有給休暇あり



ホームページ

有限会社 太田養蜂場

住 所 新ひだか町静内御幸町6-3-26

T E L 0146-42-2618 E-mail info@otayouhou38.com

創 立 1970年10月8日 従業員数 3人(正職員3人)

業種紹介 養蜂業



代表からのごあいさつ

私たちは、自家生産はちみつにこだわり約55年間、はちみつやミツバチ産品の魅力を伝え続けています。

代表取締役
太田 忠雄

Company Data

■社員待遇・福利厚生

時 9:00～18:00
(6月～8月は生産時期は早朝勤務あり)
給 180,000～240,000円
休 不定休

■企業メッセージ

太田養蜂場では北海道日高産をはじめとする国産はちみつを最大で8種類、生産販売しています。オンラインショップでは様々なはちみつギフトをご用意しています。



オンラインショップ



一生懸命集めた蜜が美しいはちみつに

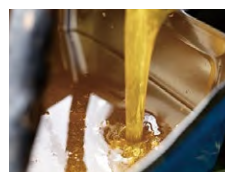
季節の移ろいを感じながら、ミツバチが一生懸命集めた蜜が、美しいはちみつになる過程を見守る喜びは、この仕事ならではの。

アットホームな雰囲気自慢

家族経営ならではのアットホームな雰囲気が自慢です。少人数だからこそ、お互いの顔が見える距離で、協力しながら仕事を進めています。

生産、加工、販売を自分たちの手で

ミツバチたちが集めた恵みを大切に、はちみつの生産から加工、そしてお客様への直接販売まで、すべて自分たちの手で行っています。



Pick Up Company

世界最大の油彩画と グランピングがある美術館



代表からのごあいさつ 文責:社長 深山

パリにも東京にもどこにもない芸術が新冠町にあります。施設にはグランピングもあり、楽しいだけでなく嬉しい・おいしい、泊まれて夜も鑑賞できる美術館です。

理事長
谷本 勲



当館の自慢はコレ!



フランス幻想絵画の鬼才「ジェラルド・ディマシオ」の代表作200数点を展示しています。

開拓者の熱意に触れ アートでこの地を再開拓

作品が超大作過ぎたため公開する場所がなく10年が過ぎたころ、新冠町の太陽小学校が廃校になったことを知り、65年前に入植した開拓者からの『この小学校を何とか再生して欲しい』との熱意に触れ、アートでこの地を再開拓することを決意しました。補修の必要がなかった体育館にピットリと収まった油彩画を見ると運命も感じます。

パリでディマシオと出会い
将来は美術館を造りたい
当美術館が誕生したきっかけは、鉄鋼業界の一線で活躍していた谷本勲理事長が、ふらりと立ち寄ったパリのギャラリーでディマシオの作品と出会い、あまりの美しさに衝撃が走り、絵を初めて買ったのが始まりでした。その後コレクションは100～200点と増え、「将来は美術館を造って、心に響いたディマシオの作品を多くの人に見てもらいたい」とディマシオに話すと、美術館のシンボルとなる絵を描くことを約束。3年をかけた高さ9m、幅27mのギネスに公式認定された、世界最大の油彩画を完成させました。

太陽の森 ディマシオ美術館

住 所 新冠町字太陽204-5

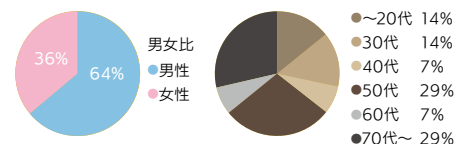
T E L 0146-45-3312 E-mail desk@dimaccio-museum.jp

創 立 2010年8月 従業員数 14人(正社員7人、パート7人)

業種紹介 太陽の森ディマシオ美術館・ガラスの美術館の運営

Company Data

■グラフで見る社員構成



正社員登用
制度あり

■社員待遇・福利厚生

時 シフト制(実働4～7.5h)
給 昇給あり
待 当社規定による
休 シフト制



ホームページ



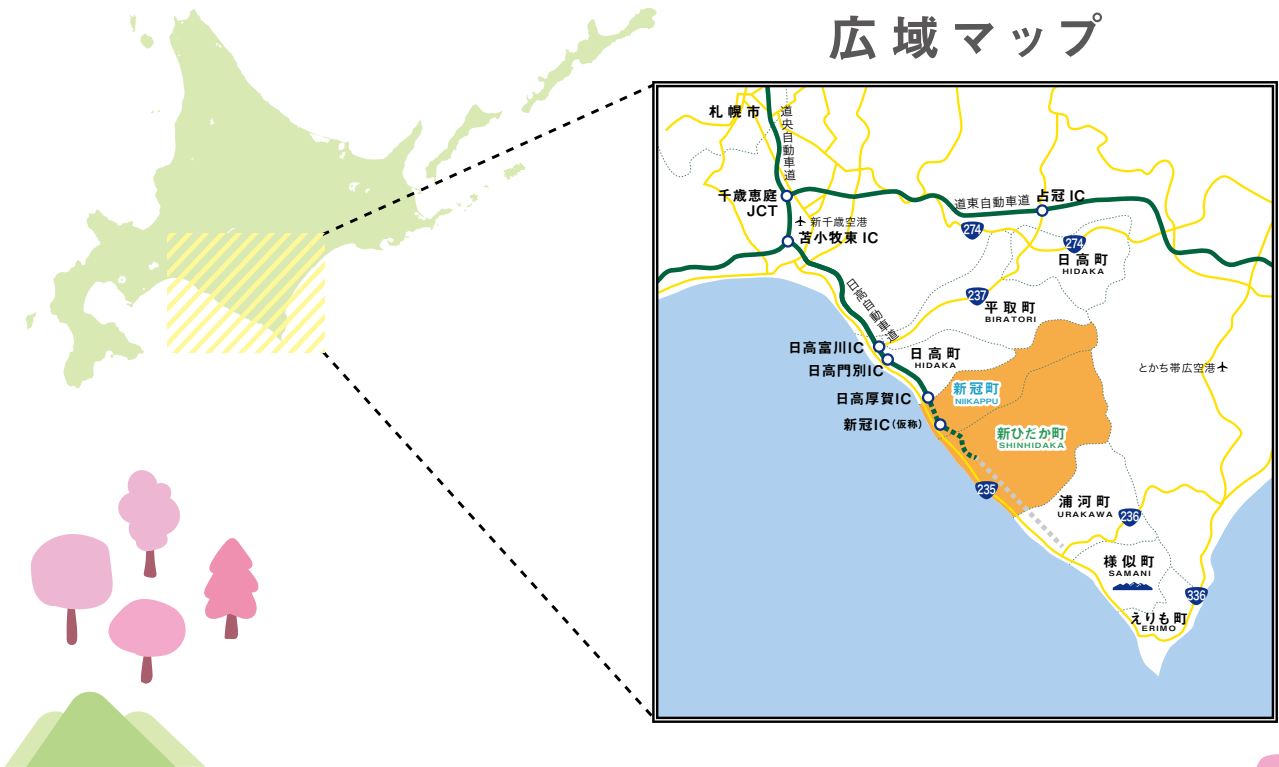
ガラス館



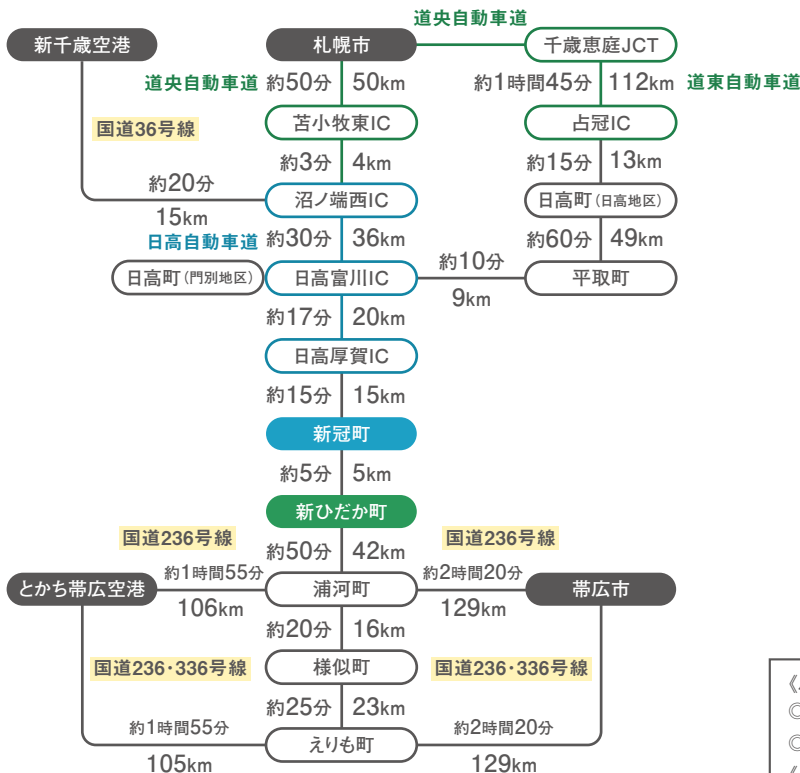
グランピング施設

日高中部エリアへのアクセス

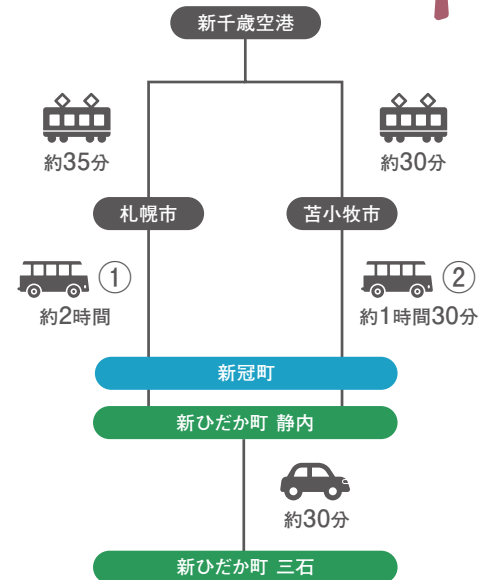
広域マップ



自家用車



公共交通機関



《バス① 札幌—新ひだか間》
 ◎都市間バス 高速「えりも号」(新冠町は停車しません)
 ◎道南バス 高速「ベガス号」
 《バス② 苫小牧—新ひだか間》
 ◎都市間バス 特急「とも号」
 ※いずれも便数が限られておりますので詳細は各ホームページにてご確認ください。

《お問い合わせ・発行》

日高中部通年雇用促進協議会

〒056-8650 北海道日高郡新ひだか町静内御幸町3丁目2番50号(新ひだか町総務部まちづくり推進課内)
 TEL.0146-49-0293 FAX.0146-43-3900

発行日 2025年9月